

## UČNI NAČRT

### UČNI NAČRT PREDMETA / COURSE SYLLABUS

<b>Predmet:</b>	<b>Industrijska razmerja in socialna zavarovanja</b>
<b>Course title:</b>	Industrial Relations and social insurances

Študijski program in stopnja Study programme and level	Študijska smer Study field	Letnik Academic year	Semester Semester
Enoviti magistrski študijski program Pravo	/	5.	9.
Integrated master study programme Law	/	Fifth (5 <sup>th</sup> )	Ninth (9 <sup>th</sup> )

**Vrsta predmeta / Course type** Obvezni predmet/Obligatory course

**Univerzitetna koda predmeta / University course code:**

Predavanja Lectures	Seminar Seminar	Vaje Tutorial	Klinične vaje work	Druge oblike študija	Samost. delo Individ. work	ECTS
60					60	4

**Nosilec predmeta / Lecturer:** Izr. prof. dr. Luka Tičar, prof. dr. Grega Strban

**Jeziki / Languages:** Predavanja / Lectures: Slovenski/Slovenian  
Vaje / Tutorial:

**Pogoji za vključitev v delo oz. za opravljanje študijskih obveznosti:**

**Prerequisites:**

**Vsebina:** \_\_\_\_\_

**Content (Syllabus outline):** \_\_\_\_\_

Prvi del: industrijska razmerja

1. Sodelovanje delavcev pri upravljanju
  - 1.1. Svet delavcev
  - 1.2. Zbor delavcev
  - 1.3. Predstavniki delavcev v organih gospodarskih družb
2. Stavka
  - 2.1. Pojem
  - 2.2. Pravna ureditev
3. Kolektivni delovni spori
  - 3.1. Opredelitev
  - 3.2. Načini reševanja sporov (sodno, izvensodno)
4. Tristransko sodelovanje socialnih partnerjev in države
  - 4.1. Ekonomsko socialni svet
  - 4.2. Upravljanje nosilcev socialnih zavarovanj

Drugi del: Socialna zavarovanja

5. Pravna narava nosilcev
6. Samouprava
  - 6.1. Vrste samouprave (enotirna, dvotirna, pravna, politična, organizacijska)
  - 6.2. Pravni pomen samouprave
  - 6.3. Avtonomi pravni akti (z notranjim ali zunanjim učinkovanjem)
7. Vpliv države na socialna zavarovanja
8. Reševanje "kolektivnih" socialnih sporov

First part: Industrial relations

1. Workers participation in management
  - 1.1. The workers council
  - 1.2. The workers assembly
  - 1.3. Workers' representatives in company bodies
2. Strike
  - 2.1. Notion
  - 2.2. Legal regulation
3. Collective labour disputes
  - 3.1. Definition
  - 3.2. Modes of dispute resolution (judicial, alternative)
4. Tripartite social dialog among social partners and the state
  - 4.1. The Economic Social Council
  - 4.2. Management of social insurance carriers

Second Part: Social Insurances

5. The legal nature of social insurance carriers
6. Self-government
  - 6.1. Types of self-government (one-tier, two-tier, legal, political, organisational)
  - 6.2. The legal meaning of self-government
  - 6.3. Autonomous legal acts (with internal and external effects)
7. Influence of the State on social insurance
8. Resolution of "collective" social disputes

**Temeljni literatura in viri / Readings:**

Končar, Polonca, Sindikalna svoboda in pravica do stavke v Ustavi RS in njuna zakonska ureditev, Podjetje in delo 7,1992, pp. 818-826;  
 Končar, Polonca, Uresničevanje sindikalne svobode in pravica do stavke javnih uslužbencev, Pravniki 6-8, 1996, pp. 309-328;  
 Strban, Grega, Mišič Luka: Chapter 5: Social Partners in Social Security: Two Common Forms of Recognition and Selected Issues, in: Jan Pichrt, Kristina Koldinská (Eds.): Labour Law and Social Protection in a Globalized World, Changing Realities in Selected Areas of Law and Policy, Bulletin of Comparative Labour Relations – 103, Kluwer Law International, 2018, str. 43-51.  
 Strban, Grega: Temelji obveznega zdravstvenega zavarovanja, Cankarjeva založba 2005.

**Cilji in kompetence:**

**Objectives and competences:**

Cilj predmeta je, da slušatelj osvoji tako osnovna kot tudi poglobljena teoretična in praktična znanja s področja industrijskih razmerij in socialnih zavarovanj. Poseben poudarek bod da tudi njunemu medsebojnemu vsebinskemu povezovanju pri delovanju nosilcev in izvajalcev posameznih socialnih zavarovanj.

The objective of the course is to acquire both the basic as well as in-depth theoretical and practical knowledge in the field of industrial relations and social insurance. Special emphasis will also be placed on their mutual interconnection in the operation of institutions and providers of individual social insurance.

**Predvideni študijski rezultati:**

Znanje in razumevanje:  
Po opravljenih obveznostih bo študent sposoben izkazati razumevanje temeljnih mednarodno-pravnih in (nad)nacionalno-pravnih instrumentov s področja. Študent bo sposoben argumentirano interpretirati pravne vire s področja in spremljati ter analizirati sodno prakso.  
Pridobljeno znanje je mogoče neposredno uporabiti pri spremljanju kolektivnih delovnih razmerij in delovanju socialnih zavarovanj v praksi, vključno z upravnimi in sodnimi postopki.  
Ustno in pisno izražanje o pravnih vprašanjih, sposobnost pravniškega sklepanja, sprejemanja pravnih aktov in odločanja o pravicah.  
Študenti povezujejo pridobljeno znanje predvsem z drugimi predmeti s področja delovnega prava in prava socialne varnosti.

**Intended learning outcomes:**

Knowledge and understanding:  
After completing the obligations, the student will be able to demonstrate an understanding of the fundamental international legal and (supra) national legal instruments in the field. The student will be able to reasonably interpret legal sources from the field and monitor and analyse case-law.  
The acquired knowledge can be used directly in the monitoring of collective labour relations and the functioning of social insurance in practice, including administrative and judicial procedures. Oral and written expression on legal issues, the ability to make legal decisions, to adopt legal acts and to decide on rights.  
Students combine acquired knowledge with other subjects in the field of labour law and social security law.

**Metode poučevanja in učenja:**

predavanja (posredovanje temeljnih teoretičnih znanj)  
  
samostojno delo

**Learning and teaching methods:**

Lectures (communication of basic theoretical knowledge)  
  
Individual work

**Načini ocenjevanja:**

Ustni ali pisni izpit.  
Izpit se oceni z ocenjevalno lestvico od 5 - 10: od 6-10 (pozitivno) oziroma 5 (negativno); ob upoštevanju Statuta UL in pravil Pravne fakultete.

Delež (v %) /  
Weight (in %)

100%

**Assessment:**

Oral or written exam.  
The exam is assessed with the grading scale from 5 to 10: from 6 to 10 (passing grades) or 5 (fail); in accordance with the Statute of UL and the rules of the Faculty of Law.

---

**Reference nosilca / Lecturer's references:**

**Strban Grega**

Kresal, Barbara; Kresal Šoltes Katarina; Strban Grega: Social Security law in Slovenia, Third Edition, Kluwer Law International, 2016

Bubnov Škoberne, Anjuta, Strban, Grega: Pravo socialno varnosti, GV Založba 2010

Strban, Grega: Temelji obveznega zdravstvenega zavarovanja, Cankarjeva založba 2005.

**Tičar Luka**

TIČAR, Luka. *Primerno in učinkovito delovnopravno varstvo : izziv za sedanjost in prihodnost.*

Ljubljana: Litteralis, 2020. 273 str. ISBN 978-961-94303-3-0.

TIČAR, Luka. The relationship between state law, collective agreement and individual contract. V:

KISS, György (ur.). *Recent developments in labour law.* Budapest: Akadémiai Kiadó, 2013. Str. 45-59. ISBN 978-963-05-9392-2.

TIČAR, Luka. Pogodbena svoboda v delovnem pravu. *Pravnik*, ISSN 0032-6976. [Tiskana izd.], 2003, letn. 58, št. 1/3, str. 173-182

TIČAR, Luka. Sprememba delodajalca v insolvenčnih postopkih. *Podjetje in delo*, ISSN 0353-6521, avg. 2006, letn. 32, št. 5, str. 832-847.