

DELOVNO PRAVO EVROPSKE UNIJE

UČNI NAČRT PREDMETA/COURSE SYLLABUS

Predmet:	Delovno pravo Evropske unije
Course title:	European Union Labour Law
Članica nosilka/UL Member:	UL PF

Študijski programi in stopnja	Študijska smer	Letnik	Semestri	Izbirnost
Pravo, prva stopnja, univerzitetni (od študijskega leta 2025/2026 dalje)	Ni členitve (študijski program)	4. letnik	1. semester, Celoletni	izbirni

Univerzitetna koda predmeta/University course code: 0644332

Predavanja /Lectures	Seminar /Seminar	Vaje /Tutorials	Klinične vaje /Clinical tutorials	Druge oblike študija /Other forms of study	Samostojno delo /Individual student work	ECTS
20	30			70	60	6

Nosilec predmeta/Lecturer: Primož Rataj

Vrsta predmeta/Course type: Posebni program študijskih izmenjav/Special elective course for Erasmus students

Jeziki/Languages:

Predavanja/Lectures:	Angleščina
Vaje/Tutorial:	Angleščina

Pogoji za vključitev v delo oz. za opravljanje študijskih obveznosti:

Študent na študijski izmenjavi na Univerzi v Ljubljani. Zaželeno je, da je študent na študijski izmenjavi že imel predavanja o pravu Evropske unije in nacionalnem delovnem pravu, ni pa to nujen pogoj za udeležbo pri predmetu.

Prerequisites:

Exchange student at the University of Ljubljana. It is desired that an exchange student has already had lectures on European Union law and national labour law, but this is not mandatory in order to attend the course.

Vsebina:

I. Temelji

- Razvoj, zasnova in namen delovnega prava Evropske unije
- Pravni viri
- Temeljne pravice
- Socialna politika Evropske unije
- Svoboda gibanja in koncept delavca

II. Individualno delovno pravo

1. Enako obravnavanje in prepoved diskriminacije

- Splošni okviri enakega obravnavanja pri zaposlovanju in delu
- Enako obravnavanje po spolu

Content (Syllabus outline):

I. Foundations

- Development, notion and purpose of European Union labour law
- Legal sources
- Fundamental rights
- Social policy of the European Union
- Free movement and the concept of worker

II. Individual labour law

1. Equal treatment and anti-discrimination law

- General framework for equal treatment in employment and occupation
- Equal treatment between persons based on sex

- Enako obravnavanje ne glede na raso ali narodnost 2. Zaposlitveni pogoji - Pregledni in predvidljivi delovni pogoji - Varstvo žvižgačev - Izboljšanje delovnih pogojev platformnih delavcev - Ustrezne minimalne plače 3. Varnost in zdravje pri delu - Delovni čas in organizacija tega - Pravni okvir varnosti in zdravja pri delu 4. Nestandardne/atipične pogodbe o zaposlitvi - Pogodba o zaposlitvi s krajšim delovnim časom - Pogodba o zaposlitvi za določen čas - Začasna agencijska pogodba o zaposlitvi 5. Varstvo zaposlenih v primerih poslovnega prestrukturiranja in insolventnosti - Kolektivni odpusti - Pravni prenos podjetij - Varstvo v primeru insolventnosti 6. Varstvo posebnih skupin delavcev - Varstvo v primeru materinstva - Starševski in oskrbovalski dopust - Varstvo mladih pri delu III. Kolektivno delovno pravo - Obveščanje in posvetovanje - Evropski svet delavcev IV. Konflikt zakonodaj - Napotitev delavcev - Zakonodaja, ki se uporablja, in pristojnost v primerih pogodb o zaposlitvi	- Equal treatment irrespective of racial or ethnic origin 2. Employment conditions - Transparent and predictable working conditions - Whistleblower protection - Improvement of the working conditions of platform workers - Adequate minimum wages 3. Safety and health at work - Working time and its organisation - Safety and health framework 4. Non-standard/atypical employment contracts - Part-time employment - Fixed-term employment - Temporary agency work 5. Employee protection in business restructuring and insolvency - Collective redundancies - Transfer of undertakings - Insolvency protection 6. Protection of specific groups of workers - Maternity protection - Parental and carer's leave - Young people at work III. Collective labour law - Information and consultation - European Works Council IV. Conflict of laws - Posting of workers - Applicable legislation and jurisdiction competence in employment matters
--	---

Temeljna literatura in viri/Readings:

Obvezna literatura: / Mandatory literature:

- Riesenhuber Karl. *European Employment Law: A Systematic Exposition*. Intersentia: Cambridge – Antwerp – Chicago, 2021, 2nd edition.

Alternativno katerikoli drugo delo, ki sistemsko analizira delovno pravo Evropske unije (primeri spodaj – zaželjena čim novejša izdaja)/ Alternatively any other bibliographic work that systemically analyses European Union labour law (examples below – an up to date edition desired):

- Ales Edoardo. *EU labour law: a commentary*. Alphen aan den Rijn: Wolters Kluwer, Law & Business, 2015.

- Ales Edoardo, Bell Mark, Deinert Olaf, Robin-Olivier Sophie (eds.). *International and European Labour Law: Article-by-Article Commentary*. Nomos, C.H. Beck, Hart, 2018.

- Barnard Catherine. *EU employment law*. Oxford: Oxford University Press, 2013, 4th edition.

- Bercusson Brian. *European labour law*. Cambridge; New York: Cambridge University Press, 2009, 2nd edition.

- Blainpain Roger. *European labour law*. Alphen aan den Rijn: Wolters Kluwer Law & Business, 2014, 14th revised edition.

- Fuchs Maximilian, Marhold Franz. *Europäisches Arbeitsrecht: Handbuch*. Wien: Verlag Österreich, 2018, 5. Auflage.

- Schlachter Monika (ed.). *EU labour law: A commentary*. Kluwer Law International, 2014.

- Teun Jaspers, Pennings Frans, Peters S. S. M.. *European labour law*. Cambridge: Intersentia, 2024, 2nd edition.

- Thüsing Gregor. *European labour law*. München: C. H. Beck; Oxford: Hart; Baden-Baden: Nomos, 2013.

Literatura se vsako študijsko leto dopolnjuje z novejšo. / The literature is supplemented with newer works every study year.

Ostalo: / Other:

- Bogg Alan, Costello Cathryn, Davies A. C. L. (eds.). *Research handbook on EU labour law*. Cheltenham (UK); Northampton (MA): E. Elgar, 2016.

Cilji in kompetence:	Objectives and competences:
Tuji študent pridobi osnovna znanja o razvoju, namenu in obsegu delovnega prava Evropske unije. S pravnimi viri in njihovo razlago mu to pomaga pri povezavi z drugimi področji prava in pri nadaljnjem razumevanju nacionalnega delovnega prava ter vpliva nanj.	The course gives the foreign students basic knowledge about the development, purpose and material scope of the European Union labour law. With legal sources and their interpretation this enables them to understand the correlations with other fields of law and to better comprehend national labour law and the influence of European Union labour law on it.

Predvideni študijski rezultati:	Intended learning outcomes:
Tuji študent bo pridobil vpogled v obseg delovnega prava Evropske unije in v njegov vpliv na nacionalno delovno pravo. Po opravljenih obveznostih bo študent sposoben izkazati razumevanje temeljnih pravnih instrumentov s področja in jih razložiti, razvrščati, umeščati in uporabljati v konkretnih situacijah. Pridobljeno znanje je mogoče neposredno uporabiti pri raziskovanju in spremljanju delovnih razmerij v praksi, vključno s sodnimi postopki. Poleg tega študent razume izzive iskanja ravnotežja med ekonomskimi interesi in socialno politiko pri nastajanju delovnega prava Evropske unije.	A foreign student will gain insight into the material scope of European Union labour law and its influence on national labour law. After fulfilling the course requirements, a student will be able to demonstrate an understanding of the basic legal instruments in the field and explain, classify, place and use them in concrete situations. The acquired knowledge can be used directly in research and in monitoring of employment relationships in practice, including also judicial proceedings. Additionally, a foreign student understands the challenges of balancing the economic interests with social policy in the process of European Union labour law adoption.

Metode poučevanja in učenja:	Learning and teaching methods:
Posredovanje temeljnih teoretičnih znanj in obogatitev s sodno prakso preko predavanj, seminarjev, konzultacij in razprav. Poleg tega še vodeno individualno delo.	Presenting basic theoretical knowledge enriched with case-law through lectures, seminars, consultations and discussions. Guided individual work as well.

Načini ocenjevanja:	Delež/Weight	Assessment:
Ustni izpit ob koncu študijskih aktivnosti.	100,00 %	Oral examination after the end of the course.

Ocenjevalna lestvica:	Grading system:
5 - 10, pri čemer velja, da je pozitivna ocena od 6 - 10	5 - 10, a student passes the exam if he is graded from 6 to 10

Reference nosilca/Lecturer's references:
RATAJ, Primož. Politika zaposlovanja in pravna ureditev položaja starejših oseb v evropskem prostoru, v: DUGAR, Gregor (ur.). <i>Vloga institucij EU in države pri zagotavljanju pravnega in ekonomskega varstva starejših</i>. Ljubljana: Pravna fakulteta, Založba Pravne fakultete, 2022, str. 191-215, 351, 370. RATAJ, Primož. Izbrana vprašanja povezovanja sistemov socialne varnosti v luči zaposlovanja delavcev iz držav EU in tretjih držav. <i>Delavci in delodajalci</i>, 2022, letn. 22, št. 2/3, str. 253-286. RATAJ, Primož. Nova Direktiva o usklajevanju poklicnega in zasebnega življenja staršev in oskrbovalcev (EU) 2019/1158 ter slovenska pravna ureditev, <i>Delavci in delodajalci</i>, 2020, letn. 20, št. 2/3, str. 205-231. RATAJ, Primož. Employee's "working obligation" for a certain period or alternative costs' reimbursement resulting from employer's provision of specific training or financing of education, <i>Zbornik znanstvenih razprav</i>. 2020, letn. 80, str. 77-100, 162-163, 173-174. RATAJ, Primož. European employment law : a systematic exposition by Riesenhuber, Karl : book review. <i>European journal of social security</i>. 2023, vol. 25, no. 1, p. 95-96.