

Na podlagi določb 46. člena Pravil Pravne fakultete Univerze v Ljubljani je dne 15. 1. 2026 senat Pravne fakultete Univerze v Ljubljani sprejel naslednji

PRAVILNIK O NAGRADAH PRAVNE FAKULTETE UNIVERZE V LJUBLJANI

1. člen

Ta pravilnik ureja nagrade, ki jih podeljuje Pravna fakulteta Univerze v Ljubljani (v nadaljevanju: PF) za najpomembnejše dosežke študentov, zaposlenih in drugih oseb, ki so pomembno prispevale k uspešnosti ali ugledu PF, ter merila za njihovo podeljevanje, ki so priloga tega pravilnika (v nadaljevanju: Merila).

V tem pravilniku uporabljeni izrazi, ki se nanašajo na osebe in so zapisani v moški slovnični obliki, so uporabljeni kot nevtralni za ženski in moški spol.

1. Nagrade študentom

2. člen

Nagrade PF, ki se podeljujejo študentom, so:

- zlata listina,
- priznanje,
- pohvala.

Nagrade PF se podelijo študentom, magistrantom in doktorantom PF za njihove dosežke v času študija. Študent, ki se mu nagrada podeli, mora imeti status študenta v študijskem letu dosežka.

3. člen

Zlata listina se podeli za izjemen študijski uspeh študentom ob zaključku prve stopnje dvostopenjskega bolonjskega študija ali ob zaključku enovitega magistrskega študija.

Zlato listino sestavljata listina ter priporočilno pismo dekana v slovenskem in angleškem jeziku.

Referat za študentske zadeve posreduje Senatu PF podatke o študentih, ki izpolnjujejo merila za podelitev zlate listine. Merila so priloga tega pravilnika.

Senat PF odloča o podelitvi zlatih listin najkasneje na marčevski seji v letu podelitve.

4. člen

Priznanje se podeli za:

- vrhunsko zaključno delo,
- odmevne dosežke na področju obštudijskih dejavnosti.

V študijskem letu se podeli največ 10 priznanj za vrhunsko zaključno delo.

Priznanje sestavlja listina. Če se priznanje podeli za skupinski dosežek, prejme vsak študent svojo listino, na kateri so navedena imena vseh članov skupine.

Predloge za podelitev priznanj Senatu PF glede na vrsto dosežka posredujejo področne komisije:

- predlog za podelitev priznanja za dosežke na študentskih tekmovanjih v pravnem argumentiranju in simulacijah pravnih postopkov (v nadaljevanju: študentska tekmovanja) posreduje Komisija za mednarodna študentska tekmovanja,
- predlog za podelitev priznanja za dolgoletno tutorstvo posreduje Komisija za tutorstvo,
- predlog za podelitev priznanja za vrhunsko zaključno delo in druge odmevne dosežke na področju obštudijskih dejavnosti posreduje Komisija za študijske zadeve.

Obrazloženo pobudo za podelitev priznanja lahko pristojni področni komisiji do 31. januarja tekočega leta poda vsak visokošolski učitelj in visokošolski sodelavec, zaposlen na PF, ali vodstvo PF. Pobudo za podelitev priznanja za vrhunsko zaključno delo morata podpisati mentor in morebitni somentor ter predsednik komisije za obrambo. Vsak mentor lahko poda pobudo za največ eno zaključno delo. Za priznanje kandidirajo tudi zaključna dela, ki so bila predlagana za univerzitetno Prešernovo nagrado.

Senat PF odloča o podelitvi priznanj najkasneje na marčevski seji v letu podelitve.

5. člen

Pohvala se podeli za nadpovprečno sodelovanje na področju obštudijskih dejavnosti.

Pohvalo sestavlja listina. Če se pohvala podeli za skupinski dosežek, prejme vsak študent svojo listino, na kateri so navedena imena vseh članov skupine.

O podelitvi pohval najkasneje na marčevski seji odločajo področne komisije:

- o podelitvi pohval za sodelovanje na študentskih tekmovanjih odloča Komisija za mednarodna študentska tekmovanja,
- o podelitvi pohval za druge oblike pomembnega sodelovanja na področju obštudijskih dejavnosti odloča Komisija za študijske zadeve.

Obrazloženo pobudo za podelitev priznanja lahko pristojni področni komisiji do 31. januarja tekočega leta poda vsak visokošolski učitelj in visokošolski sodelavec, zaposlen na PF, ali vodstvo PF.

6. člen

Zoper odločitev Senata PF ali pristojne področne komisije ni pritožbe.

7. člen

Dekan PF določi izgled nagrad ter vsebino priporočilnega pisma.

Zlate listine in priznanja se podeli ob Dnevu PF. Zlate listine se podeljujejo od nižje povprečne ocene proti višji, v primeru enake povprečne ocene pa po abecednem redu prejemnikov. Priznanja se podeljujejo po abecednem redu prejemnikov.

Pohvale se podelijo na sprejemu pri dekanu PF.

2. Nagrade visokošolskim učiteljem, visokošolskim sodelavcem in strokovnim sodelavcem

8. člen

Visokošolskim učiteljem se podeljuje:

- priznanje za izjemne znanstvene dosežke,
- priznanje za izjemno pedagoško delo.

Visokošolskim sodelavcem se podeljuje:

- priznanje za izjemne znanstvene dosežke,
- priznanje za izjemno pedagoško delo.

Visokošolskim učiteljem, visokošolskim sodelavcem in strokovnim sodelavcem se podeljuje:

- priznanje za izjemne dosežke in
- priznanje za dolgoletno delo.

Priznanje sestavlja listina.

Vsako leto se praviloma podeli ena nagrada iz vsake alineje prvega, drugega in tretjega odstavka tega člena.

9. člen

Predloge za podelitev priznanj Senatu PF glede na vrsto priznanja posredujejo področne komisije:

- predlog za podelitev priznanja za izjemne znanstvene dosežke posreduje Komisija za raziskovalno in razvojno delo,
- predlog za podelitev drugih priznanj iz 8. člena tega pravilnika posreduje Komisija za kakovost, ki se posvetuje s Komisijo za raziskovalno in razvojno delo in Komisijo za študijske zadeve ter Tajnikom PF.

Obrazloženo pobudo za podelitev priznanj lahko pristojni komisiji do 31. januarja tekočega leta poda vsak zaposleni na PF ali vodstvo PF. Pobudo za priznanje za izjemno pedagoško delo lahko poda tudi Študentski svet. Če področna komisija pravočasno ne prejme nobene pobude, o tem obvesti vodstvo PF, ki zadevo ponovno preuči in k predložitvi pobud ponovno pozove vse predlagatelje ali samo poda pobudo.

O podelitvi priznanj odloča Senat PF na marčevski seji.

10. člen

Dekan PF določi izgled nagrad.

Priznanja se podelijo na prireditvi ob Dnevu fakultete PF.

3. Nagrade drugim fizičnim ali pravnim osebam

11. člen

Pravnim osebam in fizičnim osebam, ki niso zaposlene na PF, se lahko podeli svečana listina za njihov pomemben prispevek k dosežkom fakultete na pedagoškem ali znanstveno-raziskovalnem področju ali pomemben prispevek k ugledu PF.

Priznanje sestavlja listina.

Vsako leto se podeli ena svečana listina.

Za druge prispevke k dosežkom PF lahko dekan izda zahvalo, ki ne spada med nagrade PF.

12. člen

O podelitvi svečane listine odloča Senat PF na predlog dekana PF, najkasneje na marčevski seji v letu podelitve.

Pobudo za podelitev svečane listine ali zahvale lahko poda vsak zaposleni na PF ali vodstvo PF. Če vodstvo PF do 31. januarja tekočega leta ne prejme nobene pobude, zadevo ponovno preuči in k predložitvi pobud ponovno pozove vse predlagatelje ali samo poda predlog Senatu PF.

13. člen

Dekan določi izgled svečane listine.

Svečana listina se podeli na prireditvi ob Dnevu fakultete PF.

4. Odvzem nagrad

14. člen

Nagrado PF se lahko na podlagi utemeljenih razlogov kadarkoli odvzame.

Utemeljeni razlogi za odvzem nagrade PF, morajo biti povezani z razlogom podelitve in vključujejo zlasti:

- ugotovitev dejstev, ki so v nasprotju z razlogom podelitve,
- pravnomočno sodbo sodišča, s katero je prejemnik nagrade obsojen za kaznivo dejanje,
- disciplinske kršitve, ugotovljene s strani organov PF ali UL, in
- razloge za odvzem strokovnega oziroma znanstvenega naziva po Statutu Univerze v Ljubljani.

Odvzeto nagrado PF se lahko vrne, če se kasneje izve za dejstva, ki so v nasprotju z razlogom odvzema.

15. člen

O odvzemu nagrade PF se odloča po enakem postopku, kot je bila podeljena. V vsakem primeru lahko predlog za odvzem nagrade Senatu PF poda dekan PF.

5. Končne določbe

16. člen

Z dnem uveljavitve tega Pravilnika preneha veljati Pravilnik o priznanjih Pravne fakultete Univerze v Ljubljani z dne 16. 2. 2023.

Ta Pravilnik se objavi na spletni strani PF z dnem, ko ga podpiše dekan, uporabljati pa se začne pa začne naslednji dan po objavi.

Dekan,
prof. dr. Miroslav Cerar

V Ljubljani, 28. 1. 2026

PRILOGA:

MERILA ZA PODELITEV PRIZNANJ

1. člen

Merila za podelitev Zlate listine:

- kandidati za podelitev Zlate listine so vsi študenti, ki so opravili zadnji izpit v obdobju med 1. 3. preteklega leta in 29. 2. leta, v katerem se listina podeljuje;
- zaključek študijskega programa prve stopnje ali enovitega magistrskega študija s povprečno oceno 9,01 ali več;
- povprečna ocena se izračunava na dve decimalni mesti;
- pri izračunu povprečne ocene se upoštevajo vse pozitivne in negativne ocene, ki se ovrednotijo s številom 5, za vsako negativno oceno se skupno število opravljenih izpitov poveča za 1;
- pri izračunu povprečne ocene se upošteva ocena vseh predmetov, ki se upoštevajo pri vsoti točk ECTS, ki je podlaga za pridobitev strokovnega naslova.

2. člen

Merila za podelitev priznanja za vrhunsko zaključno delo:

- kandidati za podelitev priznanja so študentje, ki so obranili magistrsko delo v obdobju med 1. 3. preteklega leta in 29. 2. leta, v katerem se priznanje podeljuje;
- pri odločanju se upošteva izvirnost teme, uporaba znanstvenega instrumentarija, raznolikost in relevantnost uporabljenih virov ter izoblikovanost in argumentiranost sklepov.

3. člen

Priznanja za odmevne dosežke na področju obštudijskih dejavnosti se podeljuje za študentska tekmovanja, dolgoletno študentsko tutorstvo in druge izjemne obštudijske aktivnosti.

Priznanje za tekmovanje lahko prejme študent, ki je na tekmovanju prejel individualno pohvalo, nagrado ali priznanje oziroma aktivni član ekipe ali trener, v naslednjih primerih:

- uvrstitev v finale na tekmovanju z do 16 ekipami,
- uvrstitev v polfinale na tekmovanju z do 32 ekipami,
- uvrstitev med 8 najboljših na tekmovanju z do 64 ekipami in
- uvrstitev med 16 najboljših na tekmovanju, kjer sodeluje več kot 64 ekip.

Priznanje se lahko podeli tudi za celotno ekipo (skupinsko priznanje). Študent lahko večkrat prejme priznanje in pohvalo.

Priznanje za dolgoletno tutorsko delo lahko prejme študent, ki je tutorstvo nadpovprečno opravljal več let. Za uspešno opravljanje tutorstva se štejejo dobri rezultati, ki jih potrdi nosilec oziroma vsi nosilci predmeta, pri katerem se tutorstvo izvaja. Priznanje se lahko podeli samo enkrat, po zaključku študija.

Priznanja se podeljuje tudi za druge za izjemne dosežke, ki so odmevni in ki prispevajo k ugledu PF.

4. člen

Pohvale se podeljuje za obštudijske dejavnosti in dosežke, ki so odmevni, vendar ne zadostijo merilom za podelitev priznanja (na primer sodelovanje na študentskih tekmovanjih, objava znanstvenih ali strokovnih člankov, sodelovanje na konferencah ipd.).

5. člen

Priznanje za izjemne znanstvene dosežke se visokošolskemu učitelju in visokošolskemu sodelavcu podeli na podlagi upoštevanja naslednjih kriterijev:

- a. objave kvalitetnih in odmevnih znanstvenih del v uglednih znanstvenih revijah in (ali) pri uglednih tujih in domačih založbah ((npr. A', A''), pri čemer se upošteva tudi razpršenost objav;
- b. vodenja mednarodnega in (ali) domačega znanstveno-raziskovalnega projekta;
- c. sodelovanja v mednarodnem in (ali) domačem raziskovalnem projektu;
- d. sodelovanja pri drugih ključnih delih za razvoj pravne znanosti (na primer, komentarju zakona, oblikovanju strateških dokumentov);
- e. drugih izjemnih znanstveno-raziskovalnih dosežkov;
- f. pomembno strokovno delo (npr. sodelovanje pri pripravi predpisov).

Prednost imajo kandidati, ki izpolnjujejo več kriterijev.

Upošteva se dosežki v obdobju preteklega koledarskega leta.

Pri ocenjevanju prejetih predlogov za nagrado se ne upoštevajo zgolj količinski kriteriji, ampak se upošteva kakovost kandidatovega celostnega delovanja na izbranem področju.

6. člen

Priznanje za izjemno pedagoško delo se visokošolskemu učitelju in visokošolskemu sodelavcu podeli na podlagi naslednjih kriterijev:

- a. kakovost izvajanja predavanj, seminarjev in vaj, ki izhaja iz višine povprečne ocene na podlagi študentskih anket, pri čemer se upošteva tudi število predmetov, njihova obvezna ali neobvezna narava in obseg pedagoške obveznosti kandidata;
- b. uspešno oziroma prizadevno mentorstvo pri raziskovalnem ali strokovnem delu (npr. pravne klinike, projekti, nagrajena zaključna dela, raziskovalne naloge);
- c. uspešno oziroma prizadevno mentorstvo na študentskih pravnih tekmovanjih;
- d. uvajanje novih in inovativnih oblik pedagoškega dela;
- e. avtorstvo učbenikov in druge študijske literature.

Prednost imajo kandidati, ki izpolnjujejo več kriterijev.

Upošteva se dosežki v obdobju preteklega koledarskega leta.

V primeru medsebojno primerljivih konkurenčnih predlogov, lahko področna komisija ali Senat PF da prednost še nenagrajenemu predlogu.

7. člen

Priznanje za izjemne dosežke se visokošolskemu učitelju, visokošolskemu sodelavcu ali strokovnemu sodelavcu podeli za pomemben prispevek k upravljanju PF. Pri podelitvi nagrade se upoštevajo naslednji kriteriji:

- a. učinkovito in odgovorno opravljanje funkcij v organih ali delovnih telesih fakultete, s čimer se pomembno prispeva k dobremu upravljanju in razvoju PF;
- b. pomemben prispevek k izboljšanju organizacije dela, procesov ali delovanja, ki povečuje preglednost, učinkovitost in kakovost delovanja PF;
- c. spodbujanje sodelovanja, medsebojnega zaupanja in akademske kulture med zaposlenimi ter študenti, ki krepi delovanje akademske skupnosti;
- d. uvajanje inovativnih rešitev ali dobrih praks na področju upravljanja, ki so prepoznane kot zgled v univerzitetnem ali širšem družbenem okolju;
- e. izkazana predanost ter preseganje rednih delovnih obveznosti pri strokovnem, organizacijskem ali upravnem delu, s čimer se zagotavlja odličnost delovanja fakultete.

Prednost imajo kandidati, ki izpolnjujejo več kriterijev.

Upoštevajo se dosežki v obdobju preteklega koledarskega leta.

V primeru medsebojno primerljivih konkurenčnih predlogov, področna komisija ali Senat PF lahko da prednost še nenagrajenemu predlogu.

8. člen

Priznanje za dolgoletno delo se podeli visokošolskemu učitelju, visokošolskemu sodelavcu ali strokovnemu sodelavcu, ki je s svojim dolgoletnim delom pomembno prispeval k razvoju in ugledu PF. Pri podelitvi nagrade se upoštevajo naslednji kriteriji:

- a. dolgoletno in nadpovprečno uspešno opravljanje pedagoškega, raziskovalnega ali strokovnega dela na PF;
- b. pomemben prispevek k razvoju fakultete in njenemu ugledu v nacionalnem in mednarodnem prostoru;
- c. vztrajna skrb za razvoj in prenos znanja, izkušenj ter akademskih vrednot na mlajše generacije sodelavcev in študentov;
- d. izkazana osebna integriteta, predanost ter zgledno delovanje, ki krepi akademsko skupnost in prispeva k ugledu fakultete;
- e. dosežki, ki so prepoznani kot trajna vrednost v pedagoškem, raziskovalnem ali strokovnem okolju fakultete.

Prednost imajo kandidati, ki izpolnjujejo več kriterijev.