

UČNI NAČRT PREDMETA / COURSE SYLLABUS

Predmet:	Delovno pravo
Course title:	Labour Law

Študijski program in stopnja Study programme and level	Študijska smer Study field	Letnik Academic year	Semester Semester
Študijski program za izpopolnjevanje: Specializacija znanj s področja prava	Modul: Delovno pravo in pravo socialne varnosti	1.	1.

Vrsta predmeta / Course type

Univerzitetna koda predmeta / University course code:

Predavanja Lectures	Seminar Seminar	Vaje Tutorial	Klinične vaje work	Druge oblike študija	Samost. delo Individ. work	ECTS
15	5				80	4

Nosilec predmeta / Lecturer:

Jeziki / Languages:	Predavanja / Lectures:	<input type="text" value="slovenski"/>
	Vaje / Tutorial:	<input type="text" value="slovenski"/>

Pogoji za vključitev v delo oz. za opravljanje študijskih obveznosti:

Prerequisites:

Za vključitev v predmet mora imeti kandidat opravljeno prvo stopnjo univerzitetnega študija prava ali prvo in drugo stopnjo študija prava po bolonjskem programu in ustrezna znanja s področja delovnega prava, prava socialne varnosti in civilnega prava.

Vsebina: _____

Content (Syllabus outline): _____

<p>I. Temeljne značilnosti delovnopravnega sistema v RS</p> <p>II. Individualno delovno pravo</p> <p>1. Pogodba o zaposlitvi</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sklenitev - Obveznosti pogodbenih strank - Posebnosti - Izbrana vprašanja prenehanja pogodbe o zaposlitvi <p>2. Sprememba delodajalca</p> <p>3. Izbrana vprašanja delovnega časa</p> <p>III. Kolektivno delovno pravo</p> <p>1. Pravo kolektivnih pogodb</p> <ul style="list-style-type: none"> - Avtonomija kolektivnega pogajanja - Obvezno in neposredno učinkovanje KP - Veljavnosti KP - Reševanje konfliktov med KP - Socialni mir <p>2. Pravica do stavke</p>	
---	--

Temeljni literatura in viri / Readings:

ZDR-1 s komentarjem, GV, Založba, 2016
 Tičar Luka, Končar Polona in drugi, e-komentar ZDR-1, Tax-fin -lex
 Tičar Luka, Nove oblike dela, LMS Manet, Pravna fakulteta v Ljubljani, 2012
 Končar, P., Varstvo pridobljenih pravic delavcev po direktivi 77/187 o zbliževanju zakonov držav članic glede varstva pravic delavcev v primeru prenosa podjetij, obratov ali delov podjetij, Podjetje in delo, št. 5, 1997, str. 499-518,
 Tičar Luka, Ureditve nekaterih institutov individualnih delovnih razmerij danes in v prihodnje, Delavci in delodajalci, 2-3/2018, str. 385-404,
 Kresal Šoltes Katarina, Vsebina kolektivne pogodbe, GV Založba, Ljubljana 2011; (izbrana poglavja)

Cilji in kompetence:

Cilj predmeta je, da slušatelj pridobi ali osveži poglobljena in zahtevnejša pravna znanja na izbranih in aktualnih vprašanjih individualnih in kolektivnih delovnih razmerij. Na praktični ravni se predvideva osvojitve poglobljene analitične zmožnosti interpretacije položaja delavca pri delodajalcu in v sodnem sporu z njim.

Objectives and competences:

Predvideni študijski rezultati:

Po opravljenih obveznostih bo študent sposoben izkazati razumevanje najzahtevnejših pravnih instrumentov s področja, jih analizirati in razvrščati v konkretnih situacijah. Študent bo sposoben argumentirano interpretirati zakonske določbe s področja in spremljati ter analizirati sodno prakso. Pridobljeno znanje je mogoče neposredno uporabiti pri razumevanju položaja delavca v delovnem razmerju in reševanju vseh vrst delovnih sporov.

Ustno in pisno izražanje o pravnih vprašanjih, sposobnost pravniškega sklepanja, izdelava najzahtevnejših materialnih in procesnih vlog.

Študenti povezujejo pridobljeno znanje predvsem z drugimi predmeti s področja civilnega in gospodarskega prava, predvsem pa je pomembno povezovanje s postopkovnimi predmeti.

Intended learning outcomes:

--

Metode poučevanja in učenja:

predavanja (posredovanje temeljnih teoretičnih znanj, analiza konkretnih zakonskih določb)

vaje (analiza sodne prakse, reševanje hipotetičnih problemov, obravnava izdelkov samostojnega dela)

drugo delo (konzultacije v zvezi s pripravo izdelkov za obravnavo na vajah)

Learning and teaching methods:

--

Načini ocenjevanja:

Delež (v %) /

Weight (in %)

Assessment:

Načini ocenjevanja:	Delež (v %) / Weight (in %)	Assessment:
Končni ustni izpit. Izpit se oceni z ocenjevalno lestvico od 1 - 10: od 6-10 (pozitivno) oziroma 1-5 (negativno); ob upoštevanju Statuta UL in pravil Pravne fakultete.		

Reference nosilca / Lecturer's references:

TIČAR, Luka. Nova koncepcija ekonomske odvisnosti kot možen dejavnik osebne veljavnosti delovnega prava. *Zb. znan. razpr. (Prav. fak. 1991)*, 2011, letn. 71, str. 175-203. [COBISS.SI-ID [11931473](#)]

Tičar Luka, Nove oblike dela, LMS Manet, Pravna fakulteta v Ljubljani, 2012

TIČAR, Luka. Omejevanje avtonomije pogodbenih strank kot dejavnik zagotavljanja delovnopravnega varstva. *Delavci in delodajalci*, ISSN 1580-6316, 2009, letn. 9, [št.] 1, str. 35-49.

