

UČNI NAČRT KREDITNO OVREDNOTENE OBŠTUDIJSKE DEJAVNOSTI / EXTRACURRICULAR COURSE SYLLABUS		
Ime dejavnosti/ Course title:	<i>Pravna svetovalnica za varstvo pred diskriminacijo</i>	<i>Anti-Discrimination Legal Clinic</i>
Vrsta dejavnosti/ Course group:	Ustrezno obkrožite: 1. Športna dejavnost. 2. Umetnost in kultura. 3. Prostovoljstvo in dobrodelnost. 4. Socialne in družbene aktivnosti. 5. Varovanje zdravja in okolja. 6. Raziskave/znanost/projekti, ki niso del obveznih sestavin študijskih programov. 7. Druga relevantna področja, na predlog KOD (kot npr. pedagoško/strokovno delo).	

Ime članice / službe

<i>Pravna fakulteta / Faculty of Law</i>
--

Študijski program Study programme	Stopnja Level	Letnik Academic year	Semester Semester
Za uveljavljanje ECTS kreditnih točk v študijskih programih 1. in 2. stopnje.	Dodiplomska (prva); magistrska (druga)	Vsi letniki	V vseh semestrih

Vrsta predmeta / Course type

<i>Obštudijska dejavnost / Extra-curricular activity</i>
--

Način izvedbe dejavnosti/oblike dela – izpolnite relevantne glede na področje obštudijskih aktivnosti

Predavanja Lectures	Seminar Seminar	Vaje Tutorial	Samost. delo Individ. work	ECTS
10	20	/	80	4

Druge oblike študija (navedite)

--

Nosilec predmeta / Lecturer	doc. dr. Tilen Štajnpihler Božič
------------------------------------	----------------------------------

Jeziki /	Slovenski
-----------------	-----------

Languages:	Slovenian
-------------------	-----------

Pogoji za vključitev v delo oz. za opravljanje študijskih obveznosti:

Študent oziroma študentka mora biti vpisan/-a vsaj v 3. letnik prvostopenjskega študija Pravo na Pravni fakulteti UL, izkazati motiviranost z motivacijskim pismom ter predložiti življenjepis. Izbira kandidat in kandidatov se opravi glede na naslednja merila: motiviranost in izkazano zanimanje za področje, predhodno pridobljeno znanje ali izkušnje na tem oziroma sorodnem področju, povprečna študijska ocena, časovna razpoložljivost in primernost študentke ali študenta glede na ustni razgovor. Prednost pri izbiri imajo študentke in študenti višjih letnikov. Izbiro študentk oziroma študentov opravi nosilec predmeta.

Prerequisites:

The student has to be enrolled at least in the 3rd year of the undergraduate study program at the Faculty of Law and submit a CV and a motivation letter. In the selection process, the following criteria will apply: the candidates' interest in the subject matter and their motivation, prior knowledge or experience in this field or in related fields, average grade, their availability and flexibility, and the candidates' suitability as established in an interview. Priority will be given to senior students. The students will be selected by the mentor / lecturer.

Vsebina:

Delovanje pravne svetovalnice je namenjeno krepitvi znanja in pridobivanju izkušenj študentk in študentov Pravne fakultete UL na področju prava varstva pred diskriminacijo in spodbujanja enakosti. Dejavnosti svetovalnice so organizirane na dveh ravneh: (i) kot usposabljanje za delo ter (ii) pridobivanje praktičnih izkušenj pri delu na področju delovanja svetovalnice.

V okviru *usposabljanja* je poudarek na pridobivanju (teoretičnega) znanja s tega pravnega področja (na mednarodni in nacionalni ravni). Usposabljanja poteka v dveh korakih. Kot uvodni sklop predavanj o pravnih mehanizmih varstva pred diskriminacijo, ki mu sledi vključitev v praktično delo. Drugi del

Content (Syllabus outline):

The aim of the legal clinic is to enhance the knowledge and broaden the experiences of the participating students with regard to legal protection against discrimination and promotion of equality. The activities of the clinic are organised on two levels: (i) training and education, and (ii) obtaining practical experience by participating in legal work in the framework of the legal clinic.

The *training* focuses on providing (theoretical) knowledge of discrimination law (on the national and international levels). Training is carried out on two levels. Firstly, the students attend an introductory set of lectures on legal mechanisms for the protection against discrimination. This is followed by the integration of the participants

<p>usposabljanja je organiziranje seminarjev med letom (po vključitvi v praktično delo), na katerih sodelujoči študenti in študentke pod vodstvom nosilca obštudijske dejavnosti drug drugemu predstavljajo ožje področje dela oziroma mentorsko organizacijo ali institucijo, v katero so vključeni, in pridobljene izkušnje ali specifične probleme, s katerimi se srečujejo pri delu.</p> <p>V okviru druge ravni delovanja svetovalnice, tj. <i>pridobivanja praktičnih izkušenj</i>, so študentke in študenti po uspešno opravljenem uvodnem (teoretičnem) usposabljanju razporejeni na delo v nekatere državne inštitucije (npr. Zagovornik oziroma zagovornica načela enakosti, Urad Varuha oziroma varuhinje človekovih pravic) in nevladne organizacije (npr. Društvo informacijski center Legebitra), kjer med letom, pod vodstvom zunanjih mentorjev, strokovnjakov z bogatimi delovnimi izkušnjami na tem področju, sodelujejo pri pravniškem delu na področju varstva pred diskriminacijo ter spodbujanja enakosti.</p>	<p>into practical work. Secondly, training is organised as seminars held throughout the year in which the participating students, assisted by the mentor / lecturer, present to each other the mentoring organisations or institutions they are working with and the specific problems they encountered during their involvement in the practical work.</p> <p>Following the successful completion of the introductory (theoretical) training, the students are assigned to selected host state institutions (e.g. the Advocate of the Principle of Equality, the Human Rights Ombudsman) and NGOs (e.g. the Association Information Center Legebitra). Throughout the year, the students participate in legal work regarding protection against discrimination and promotion of equality under the guidance of external mentors, who are experts with extensive work experience in the respective field.</p>
--	---

Temeljna literatura in viri / Readings:

<ul style="list-style-type: none"> - Pravni viri s področja varstva pred diskriminacijo (Ustava RS in mednarodni pravni viri, zakonodaja (npr. Zakon o varstvu pred diskriminacijo, Zakon o enakih možnostih žensk in moških, Zakon o izenačevanju možnosti invalidov), (ustavno)sodna praksa. - Boj proti diskriminaciji – Priročnik za usposabljanje. Human European Consultancy v sodelovanju s Skupino za migracijsko politiko. Urad za uradne publikacije Evropskih skupnosti, Luksemburg 2006. - Priročnik za nevladne organizacije v boju proti diskriminaciji. Prevedla in priredila Neža Kogovšek. Mirovni inštitut, junij 2005. - Europe Handbook on European Non-discrimination Law. European Union Agency for Fundamental Rights, European Court of Human Rights - Council of Europe. Publications Office of the European Union, Luxembourg 2011. - Ellis, Evelyn: EU Anti-Discrimination Law, Oxford University Press, Oxford University Press Oxford, New York, 2015; selected chapters (izbrana poglavlja). - Edel, Frederic: The prohibition of discrimination under the European Convention on Human Rights, Council of Europe, Strasbourg 2010; selected chapters (izbrana poglavlja).
--

Cilji in kompetence:

Objectives and competences:

- Sposobnost prepoznavanja pravnih problemov glede diskriminacije na različnih pravnih področjih;
- zmožnost iskanja pravnih poti oziroma možnosti za reševanje pravnih problemov v zvezi z diskriminacijo;
- usposobljenost za pripravo osnutkov pravnih dokumentov in krepitev pravniškega pisanja;
- krepitev primernega odnosa do strank ter usposobljenost za aktivno sodelovanje v (svetovalnih) razgovorih s strankami v okviru aktivnosti mentorskih organizacij;
- seznanitev z notranjim delovanjem in dinamiko dela v mentorskih organizacijah.

- Developing the ability to recognise legal problems concerning discrimination in various areas of law;
- improving the competence of seeking appropriate legal remedies for addressing legal problems relating to discrimination;
- enhancing the drafting skills for the preparation of legal documents and improving legal writing skills;
- developing an appropriate counsellor-client attitude and the ability to actively participate in interviews or meetings with clients in the context of the activities carried out by host institutions;
- learning about the inner organisation and work dynamics in host institutions.

Predvideni študijski rezultati:

- Pridobitev praktičnih izkušenj s pravniškim delom, koristnih za bodoče strokovno delo;
- pridobitev novega znanja na področju prava varstva pred diskriminacijo in spodbujanja enakosti v povezavi z drugimi pravnimi področji;
- boljše razumevanje in zmožnost razlaganja ključnih pravnih problemov glede diskriminacije v luči družbenega konteksta;
- utrditev pomena profesionalne odgovornosti in etike pravniškega poklica skozi delo na praktičnih primerih.

Intended learning outcomes:

- Enhanced knowledge of discrimination law and the promotion of equality in connection with other legal fields;
- a better understanding and ability to interpret contemporary issues of equality and discrimination in a social context;
- practical experience in legal work that is useful for students' future career;
- raising awareness of the importance of professional responsibility and ethical standards of the legal profession through practical examples.

Metode dela :

- Udeležba na uvodnih predavanjih in seminarjih z aktivnim sodelovanjem študenta oziroma študentke.
- Praktično delo pod nadzorom (zunanjih) mentorjev in pravnih strokovnjakov z bogatimi delovnimi izkušnjami.
- Obisk in predstavitve relevantnih državnih institucij, ki delujejo na področju.

Learning and teaching methods:

- Attendance of the introductory lectures and seminars with students' active participation;
- practical work under the supervision of (external) mentors and legal experts with extensive professional experience;
- visits of state institutions, working in the field, and presentations of their work.

PRILOGA 1

Načini ocenjevanja:	Delež (v %) / Weight (in %)	Assessment:
Ni številčne ocene: opravljeno / ni opravljeno		Non-differentiated: pass / fail

Reference nosilca / Lecturer's references:

Izbrana dela:

- ŠTAJNPIHLER, Tilen. Prispevek k interpretaciji načela enakega obravnavanja. Zbornik znanstvenih razprav, ISSN 1854-3839, 2008, Letn. 68, str. 233-259. [COBISS.SI-ID 9577553].
- ŠTAJNPIHLER, Tilen. Prepoved diskriminacije v pravu varstva potrošnikov. V: VLAHEK, Ana (ur.), DAMJAN, Matija (ur.). Pravo in politika sodobnega varstva potrošnikov. 1. natis. Ljubljana: IUS Software, GV založba: Inštitut za primerjalno pravo pri Pravni fakulteti, 2015, str. 67-110, 477, 489. [COBISS.SI-ID 14654545].
 - ŠTAJNPIHLER, Tilen. Within democracy's reach? Revisiting some objections to judge-made law. V: CSERNE, Péter (ur.). The rule of law and the challenges to jurisprudence: Selected papers presented at the Fourth Central and Eastern European Forum for Legal, Political and Social Theorists, Celje, 23–24 March 2012, (Central and Eastern European Forum for Legal, Political and Social Theory Yearbook, ISSN 2191-8317, vol. 3). Frankfurt am Main: PL Academic Research, 2014, str. 89-100. [COBISS.SI-ID 1711694].

Drugo:

- Član strokovne skupine v okviru Inštituta za kriminologijo pri Pravni fakulteti v Ljubljani, ki deluje kot nacionalna kontaktna točka v mreži FRANET (raziskovalna mreža Agencije Evropske Unije za temeljne pravice) za Slovenijo.
- Član Strokovnega sveta za enakost spolov pri Ministrstvu za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti.