

**UČNI NAČRT PREDMETA / COURSE SYLLABUS**

<b>Predmet:</b>	<b>Delovno pravo</b>
<b>Course title:</b>	

Študijski program in stopnja Study programme and level	Študijska smer Study field	Letnik Academic year	Semester Semester
<b>Prvostopenjski UN študij program Pravo</b>		<b>Drugi</b>	<b>tretji in četrti</b>

Vrsta predmeta / Course type

Univerzitetna koda predmeta / University course code:

Predavanja Lectures	Seminar Seminar	Vaje Tutorial	Klinične vaje work	Druge oblike študija	Samost. delo Individ. work	ECTS
75		45			120	8

Nosilec predmeta / Lecturer:

Jeziki / Languages: Predavanja / Lectures:   
Vaje / Tutorial:

**Pogoji za vključitev v delo oz. za opravljanje študijskih obveznosti:****Prerequisites:**

Za vključitev v predmet mora imeti študent dokončan prvi in drugi semester študija.

**Vsebina:****Content (Syllabus outline):**

Prvi del: Temeljna vprašanja

1. Opredelitev in predmet delovnega prava
2. O delu in delovnem razmerju (formalno in neformalno delo; delo in zaposlovanje na črno)
3. Delitev delovnega prava
4. Razmerje delovnega prava do nekaterih drugih pravnih panog
5. Značilnosti delovnega prava ( pluralizem glede na cilje in glede na vire, ekspanzija, diferenciacija, fleksibilnost )
6. Delo in človekove pravice
7. Institucije in viri delovnega prava  
Država kot dejavnik delovnega prava in državni viri  
Organizacije delodajalcev in delavcev in avtonomni viri  
Mednarodne organizacije in mednarodni viri

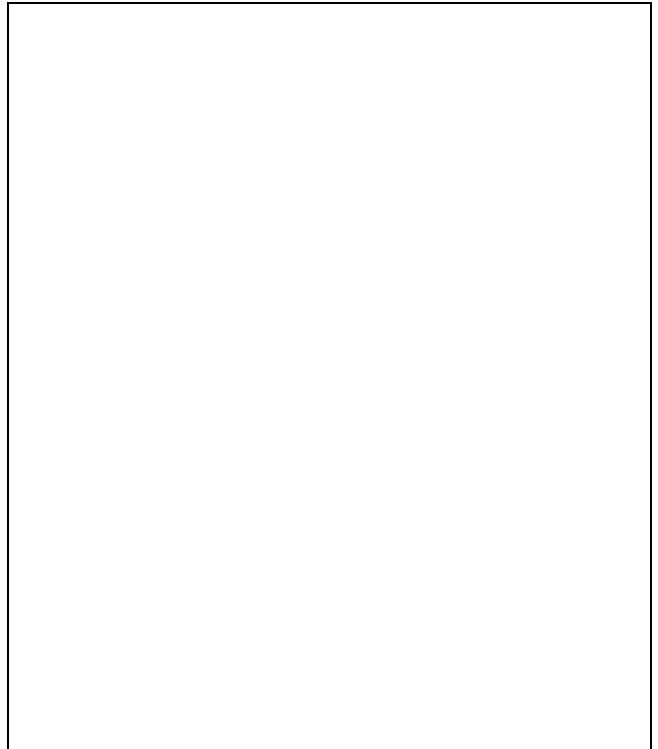
Drugi del: Individualno delovno pravo

1. Politika zaposlovanja in pravna ureditev zaposlovanja

- 1.1. Posredovanje dela in zaposlitve
  - 1.2. Aktivna politika zaposlovanja
  - 1.3. Pojav novih oblik dela na trgu dela
  2. Splošno o zakonskem urejanju delovnih razmerij
    - 2.1. Namen ZDR
    - 2.2. Subsidiarna uporaba ZDR
  3. Pogodba o zaposlitvi
    - 3.1. Pojem in značilnosti
    - 3.2. Razvoj teorije o delovni pogodbi ( civilistična koncepcija, teorija delovne pogodbe)
    - 3.3. Razmejitev pogodbe o zaposlitvi od nekaterih sorodnih pogodb
    - 3.4. Subsidiarna uporaba pravil civilnega prava
    - 3.5. Oblika pogodbe o zaposlitvi
    - 3.6. Stranke pogodbe
    - 3.7. Pravice in obveznosti strank pri sklepanju pogodbe
    - 3.8. Vsebina pogodbe
    - 3.9. Temeljni in dodatne obveznosti pogodbenih strank
    - 3.10. Sprememba ali sklenitev nove pogodbe
    - 3.11. Suspenz pogodbe
    - 3.12. Posebnosti pogodb o zaposlitvi
    - 3.13. Sprememba delodajalca
    - 3.14. Prenehanje pogodbe o zaposlitvi
      - 3.14.1. Načini
      - 3.14.2. Odpoved pogodbe o zaposlitvi (redna, izredna, na podlagi sodbe sodišča)
  4. Pravice in obveznosti iz delovnega razmerja
    - 4.1. Pripravišтво
    - 4.2. Poskusno delo
    - 4.3. Pravica do plače
    - 4.4. Delovni čas ( polni; nadurno delo, dopolnilno delo, razporejanje)
    - 4.5. Nočno delo
    - 4.6. Odmori in počitki
    - 4.7. Letni dopust
    - 4.8. Druge odsotnosti z dela
    - 4.9. Izobraževanje
    - 4.10. Disciplinska odgovornost
    - 4.11. Odškodninska odgovornost
    - 4.12. Varstvo nekaterih kategorij delavcev
    - 4.13. Varnost in zdravje pri delu
  5. Uveljavljanje in varstvo pravic in obveznosti iz delovnega razmerja
  6. Delovanje in varstvo sindikalnih zaupnikov
  7. Opravljanje dela v tujini in položaj delavcev, napoteni na delo v RS
  8. Delo otrok, mlajših od 15 let, vajencev, dijakov in študentov
  9. Ekonomsko odvisna oseba
  10. Inšpekcijsko nadzorstvo in pristojnosti inšpektorjev za delo
- Tretji del: Kolektivno delovno pravo
1. Delodajalske organizacije
  2. Delavske organizacije  
Razvoj sindikatov v svetu v organizacijskem in funkcionalnem smislu  
Razvoj sindikatov na območju današnje RS

Sindikalni pluralizem in reprezentativnost sindikatov v RS

3. Kolektivno pogajanje in kolektivne pogodbe  
Pravna narava kolektivnih pogodb  
Avtonomija kolektivnega pogajanja  
Stranki kolektivne pogodbe  
Vsebina  
Postopek kolektivnega pogajanja  
Veljavnost kolektivne pogodbe (časovna, osebna, stvarna, splošna, razširjena)  
Prenehanje in uporaba kolektivne pogodbe  
Reševanje sporov v zvezi s kolektivnimi pogodbami
4. Tristransko sodelovanje socialnih partnerjev in države
5. Kolektivni delovni spori  
Opredelitev  
Načini mirnega izvensodnega reševanja sporov  
Stavka kot borbeni način reševanja sporov
6. Sodelovanje delavcev pri upravljanju  
Sodelovanje delavcev preko sveta delavcev, zbora delavcev ter preko organov upravljanja  
Sodno varstvo v primeru individualnih in kolektivnih delovnih sporov



### Temeljni literatura in viri / Readings:

#### **Obvezna literatura:**

Tičar Luka, Nove oblike dela, LMS Manet, Pravna fakulteta v Ljubljani, 2012

Tičar Luka, Rataj Primož, Delovno pravo, zbirka sodnih odločb, Litteralis, Pravna fakulteta, Ljubljana, 2017; Veljavna zakonodaja s področja, ki se objavi za vsako študijsko leto.

#### **Ostalo:**

Bečan Irena (et al.), ZDR-1 s komentarjem, GV Založba, 2016

Kresal Šoltes Katarina, Vsebina kolektivne pogodbe, GV Založba, Ljubljana 2011; (izbrana poglavja)

Novak Mitja (et.al.), Konvencije Mednarodne organizacije dela s komentarjem, GV Založba, Ljubljana, 2006;

Končar, Polonca, Delo in človekove pravice, Zbornik znanstvenih razprav, Pravna fakulteta 1990, pp. 131-140;  
Končar, Polonca, Sindikalna svoboda in pravica do stavke v Ustavi RS in njuna zakonska ureditev, Podjetje in delo 7,1992, pp. 818-826;

Končar, Polonca, Uresničevanje sindikalne svobode in pravica do stavke javnih uslužbencev, Pravnik 6-8, 1996, pp. 309-328;

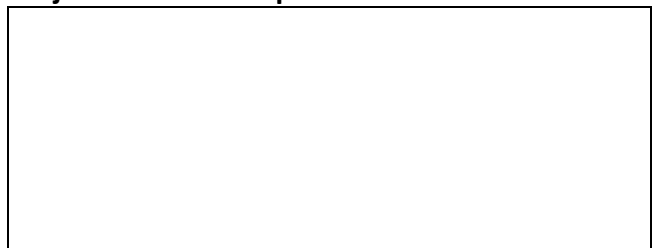
Kresal, Barbara, Plača kot ena temeljnih pravic in obveznosti pogodbenih strank v delovnem razmerju, Podjetje in delo, 8, 1999, pp. 1001-1014.

Literatura se vsako študijsko leto dopolnjuje z novejšo.

### **Cilji in kompetence:**

Cilj predmeta je, da slušatelj pridobi osnovna teoretična in praktična znanja s področja individualnih in kolektivnih delovnih razmerij, v katera vstopajo pravni subjekti v medsebojnih razmerjih. Na praktični ravni se predvideva osvojitev veščin priprave in sestave pogodbe o zaposlitvi, osnovne pogajalske spretnosti in analize sodne prakse.

### **Objectives and competences:**



### **Predvideni študijski rezultati:**

### **Intended learning outcomes:**

**Znanje in razumevanje:**

Po opravljenih obveznostih bo študent sposoben izkazati razumevanje temeljnih pravnih instrumentov s področja, jih razvrščati v konkretnih situacijah. Študent bo sposoben argumentirano interpretirati zakonske določbe s področja in spremljati ter analizirati sodno prakso.

Pridobljeno znanje je mogoče neposredno uporabiti pri spremljanju delovnih razmerij v praksi vključno s sodnimi postopki.

Ustno in pisno izražanje o pravnih vprašanjih, sposobnost pravniškega sklepanja, prenos znanja v različne oblike vlog v postopkih pri delodajalcih in pred sodiščem.

Študenti povezujejo pridobljene znanje predvsem s področjem socialne varnosti in nekaterimi predmeti s področja civilnega in gospodarskega prava. Znanje je podlaga za različne vloge v izvensodnih in sodnih postopkih reševanja individualnih in kolektivnih delovnih sporov.

Študenti povezujejo pridobljene znanje predvsem s področjem socialne varnosti in nekaterimi predmeti s področja civilnega in gospodarskega prava. Znanje je podlaga za različne vloge v izvensodnih in sodnih postopkih reševanja individualnih in kolektivnih delovnih sporov.

**Knowledge and understanding:****Metode poučevanja in učenja:**

predavanja (posredovanje temeljnih teoretičnih znanj)  
seminar (analiza sodne prakse, analiza konkretnih zakonskih določb, predstavitev seminarskih nalog)  
vaje (reševanje hipotetičnih problemov, obravnava izdelkov samostojnega dela)  
drugo delo (konzultacije v zvezi s pripravo izdelkov za obravnavo na vajah)

**Learning and teaching methods:**

Delež (v %) /

Weight (in %)

**Assessment:****Načini ocenjevanja:**

Minimalno 80% udeležba na vajah za pridobitev 3 ECTS.  
Pisni in ustni izpit.  
Izpit se oceni z ocenjevalno lestvico od 1 - 10: od 6-10 (pozitivno) oziroma 1-5 (negativno); ob upoštevanju Statuta UL in pravil Pravne fakultete.

Type (examination, oral, coursework, project):

**Reference nosilca / Lecturer's references:**

Tičar Luka, Nove oblike dela, LMS Manet, Pravna fakulteta v Ljubljani, 2012

TIČAR, Luka. Pogodbena svoboda v delovnem pravu. *Pravnik*, ISSN 0032-6976. [Tiskana izd.], 2003, letn. 58, št. 1/3, str. 173-182

TIČAR, Luka. Ustavnopravni vidik prepovedi konkurence v delovnem pravu. *Revus*, ISSN 1581-7652. [Tiskana izd.], 2003, letn. 1, št. 1, str. 86-93.

TIČAR, Luka. Uveljavljanje pravic iz delovnega razmerja po ZDR. V: BUBNOV-ŠKOBERNE, Anjuta, et al. *Delovno pravo in*

*socialna varnost*. Ljubljana: Inštitut za primerjalno pravo pri Pravni fakulteti: Inštitut za delo pri Pravni fakulteti, 2003, str. 45-59.

TIČAR, Luka. Sprememba delodajalca v insolvenčnih postopkih. *Podjetje in delo*, ISSN 0353-6521, avg. 2006, letn. 32, št. 5, str. 832-847.

TIČAR, Luka. Vpliv tržnega gospodarstva na trg dela v luči varnosti zaposlitve. *Delavci in delodajalci*, ISSN 1580-6316, 2006, letn. 6, [št. ]1, str. 65-82.

TIČAR, Luka. Omejevanje avtonomije pogodbenih strank kot dejavnik zagotavljanja delovnopравниh varstev. *Delavci in delodajalci*, ISSN 1580-6316, 2009, letn. 9, [št.] 1, str. 35-49. [

TIČAR, Luka. Nova koncepcija ekonomske odvisnosti kot možni dejavnik osebne veljavnosti delovnega prava. *Zbornik znanstvenih razprav*, ISSN 1854-3839, 2011, letn. 71, str. 175-203

TIČAR, Luka. Delovnopravno varstvo ekonomsko odvisnih oseb - novost ZDR-1. *Delavci in delodajalci*, ISSN 1580-6316, 2013, letn. 13, 2/3, str. 151-167

**TIČAR, Luka. Delovnopravna problematika zaposlovanja in dela mladih.** *Delavci in delodajalci*, ISSN 1580-6316, 2014, letn. 14, 2/3, str. 147-164.