

**UČNI NAČRT PREDMETA / COURSE SYLLABUS**

Predmet: **DELOVNO PRAVO IN POSTOPEK**  
Course title:

Študijski program in stopnja Study programme and level	Študijska smer Study field	Letnik Academic year	Semester Semester
<b>Drugostopenjski magistrski program Pravo</b>		<b>Prvi</b>	<b>Prvi</b>

Vrsta predmeta / Course type: **Obvezni strokovni predmet modula Gospodarskopравни**

Univerzitetna koda predmeta / University course code:

Predavanja Lectures	Seminar Seminar	Vaje Tutorial	Klinične vaje work	Druge oblike študija	Samost. delo Individ. work	ECTS
45		45		30	120	8

Nosilec predmeta / Lecturer: **doc. dr. Luka Tičar**

Jeziki / Predavanja / Lectures: **slovenski**  
Languages: Vaje / Tutorial:

Pogoji za vključitev v delo oz. za opravljanje študijskih obveznosti: **Prerequisites:**

--	--

Vsebina: **Content (Syllabus outline):**

## I. Individualno delovno pravo

1. O primerjalnem delovnem pravu
2. O pogodbi o zaposlitvi
  - pravice in obveznosti pogodbenih strank s poudarkom na t.i. dodatnih pravicah in obveznostih
  - varstvo delavčeve zasebnosti
  - sklenitev pogodbe o zaposlitvi
  - sprememba pogodbe o zaposlitvi in odpoved s ponudbo nove pogodbe o zaposlitvi
  - sprememba delodajalca
  - prenehanje pogodbe o zaposlitvi
3. Pravica do plače
4. Pravico do omejenega delovnega časa in razporejanje delovnega časa
5. Varstvo invalidov

## II. Kolektivno delovno pravo

1. Sindikalna svoboda- njeno bistvo glede na ureditev v mednarodnih normah
2. Sindikalni pluralizem in reprezentativnost
3. Kolektivno pogajanje- kolektivne pogodbe
  - splošno o kolektivnem pogajanju v svetu
  - obvezno in neposredno učinkovanje kolektivne pogodbe
  - začetek in konec učinkovanja kolektivne pogodbe
  - osebna stvarna in krajevna veljavnost kolektivne pogodbe
  - reševanje konfliktov med kolektivnimi pogodbami
  - razširitev kolektivne pogodbe
  - socialni mir
4. Omejevanje pravice delavcev do stavke
5. O kolektivnem predstavništvu delavcev v podjetju

## III. Postopek

1. Načelo pospešitve postopka
2. Obrnjeno dokazno breme
3. Spori o obstoju delovnega razmerja
4. Poravnava v individualnih in kolektivnih delovnih sporih
5. Procesna predpostavka v kolektivnih delovnih sporih
6. Aktivna legitimacija v kolektivnih delovnih sporih
7. Spori o zakonitosti stavke
8. Pravna sredstva v delovnih sporih

Izvensodno reševanje delovnih sporov

#### Temeljni literatura in viri / Readings:

Tičar Luka, Nove oblike dela, LMS Manet, Pravna fakulteta v Ljubljani, 2012  
ZDR-1 s komentarjem, GV, Založba, 2016  
Končar, P., Varstvo pridobljenih pravic delavcev po direktivi 77/187 o zbliževanju zakonov držav članic glede varstva pravic delavcev v primeru prenosa podjetij, obratov ali delov podjetij, Podjetje in delo, št. 5, 1997, str. 499-518,  
Handbook on Employee Involvement in Europe, Kluwer, 2004,  
Veneziani, B., The Evolution of the Contract of Employment, V: The Making of Labour Law in Europe, Ed. B. Hepple, Mansell Publishing Lim., 1986, str. 31-72,  
B. Kresal, Pravna ureditev plače, Bonex, Ljubljana 2001  
Hendrickx, F., Employment Privacy, Comparative Labour Law and Industrial Relations in Industrialised Market Economies, Ed. R. Blanpain, Kluwer, 2004, str. 359-374,  
Freedom of association, Digest of decisions and principles of the Freedom Association Committee of the governing body of the ILO (5th ed.), ILO, Geneva, 2006,  
Galič A., Arbitraža v individualnih delovnih sporih, Delavci in delodajalci, št. 2-3, 2004, str. 419-438,  
Kogej Dmitrovič, B., Sodna poravnava v individualnih delovnih sporih, Delavci in delodajalci, št. 2-3, 2004, 401, 418,  
TIČAR, Luka. Posebnosti mediacije v delovnih sporih. *Delav. delod.*, 2011, letn. 11, št. 2/3, str. 353-369.  
Kresal, Barbara, Obstoje delovnega razmerja kot predhodno vprašanje v delovnih sporih, Delavci in delodajalci, št. 2-3/2016, str. 217-239  
Novak, J., Delovni spori, GV Založba, 2004, Ljubljana  
Robnik I., Načelo pospešitve postopka v individualnem delovnem sporu po novem ZDSS-1, Delavci in delodajalci, št. 2-3, 2004, str. 371-400

#### Cilji in kompetence:

Cilj predmeta je, da slušatelj pridobi poglobljena in zahtevnejša pravna znanja na področju individualnih in kolektivnih delovnih razmerij. Predmet je zasnovan multidisciplinarno in zajema tako materialnopravne kot tudi procesnopravne vidike. Na praktični ravni se predvideva osvojitve poglobljene analitične zmožnosti interpretacije položaja delavca pri delodajalcu in v sodnem sporu z njim.

#### Objectives and competences:

--

#### Predvideni študijski rezultati:

Po opravljenih obveznostih bo študent sposoben izkazati razumevanje najzahtevnejših pravnih instrumentov s področja, jih analizirati in razvrščati v konkretnih situacijah. Študent bo sposoben argumentirano interpretirati zakonske določbe s področja in spremljati ter analizirati sodno prakso. Pridobljeno znanje je mogoče neposredno uporabiti pri razumevanju položaja delavca v delovnem razmerju in reševanju vseh vrst delovnih sporov.  
Ustno in pisno izražanje o pravnih vprašanjih, sposobnost pravniškega sklepanja, izdelava najzahtevnejših materialnih in procesnih vlog.  
Študenti povezujejo pridobljeno znanje predvsem z drugimi predmeti s področja civilnega in

#### Intended learning outcomes:

--

gospodarskega prava, predvsem pa je pomembno povezovanje s postopkovnimi predmeti.

Metode poučevanja in učenja:

predavanja (posredovanje temeljnih teoretičnih znanj)  
seminar (analiza sodne prakse, analiza konkretnih zakonskih določb in določb avtonomnih pravnih virov, sestavljanje zahtevnejši pravnih vlog)

Learning and teaching methods:

Načini ocenjevanja:	Delež (v %) / Weight (in %)	Assessment:
Izdelava seminarske naloge z obvezno predstavitevijo na seminarju (25% končne izpitne ocene). Končni ustni ali pisni izpit. Izpit se oceni z ocenjevalno lestvico od 1 - 10: od 6-10 (pozitivno) oziroma 1-5 (negativno); ob upoštevanju Statuta UL in pravil Pravne fakultete.		Type (examination, oral, coursework, project):

Reference nosilca / Lecturer's references:

Doc. dr. Luka Tičar:  
Sprememba delodajalca v insolvenčnih postopkih. *Podjet. delo*, avg. 2006, letn. 32, št. 5, str. 832-847  
Varstvo osebnih podatkov in zasebnosti v delovni zakonodaji. V: KRESAL, Barbara (ur.). *VI. dnevi delovnega prava in socialne varnosti*, (Delavci in delodajalci, Letn. 7, 2007, št. 2/3). Ljubljana: Inštitut za delo pri Pravni fakulteti, 2007, str. 215-230  
Ustavnopravni vidik prepovedi konkurence v delovnem pravu. *Revus (Ljubl.)*, 2003, letn. 1, št. 1, str. 86-93.  
TIČAR, Luka. Posebnosti mediacije v delovnih sporih. *Delavci in delodajalci*, ISSN 1580-6316, 2011, letn. 11, [št.] 2/3, str. 353-369  
TIČAR, Luka. Uveljavljanje pravic iz delovnega razmerja po ZDR. V: BUBNOV-ŠKOBERNE, Anjuta, et al. *Delovno pravo in socialna varnost*. Ljubljana: Inštitut za primerjalno pravo pri Pravni fakulteti: Inštitut za delo pri Pravni fakulteti, 2003, str. 45-59.