

UČNI NAČRT PREDMETA / COURSE SYLLABUS

| | |
|---------------------------|--------------------------------------|
| Predmet: Course title: | Mednarodno in evropsko delovno pravo |
|---------------------------|--------------------------------------|

| Študijski program in stopnja Study programme and level | Študijska smer Study field | Letnik Academic year | Semester Semester |
|---|-------------------------------|-------------------------|--------------------------------|
| Prvostopenjski UN študij program Pravo | | 2., 3., 4. | Četrti, šesti, osmi |
| | | | |

Vrsta predmeta / Course type **Izbirni strokovni predmet**

Univerzitetna koda predmeta / University course code:

| Predavanja Lectures | Seminar Seminar | Vaje Tutorial | Klinične vaje work | Druge oblike študija | Samost. delo Individ. work | ECTS |
|------------------------|--------------------|------------------|-----------------------|-------------------------|-------------------------------|------|
| 30 | 15 | | | 15 | 60 | 4 |

Nosilec predmeta / Lecturer: doc. dr. Luka Tičar

Jeziki / Predavanja / Lectures: **Slovenski**
 Languages: Vaje / Tutorial:

Pogoji za vključitev v delo oz. za opravljanje študijskih obveznosti:

Prerequisites:

Za vključitev v predmet mora imeti študent dokončan prvi in drugi semester študija oziroma ustrezna znanja s področja delovnega prava.

Vsebina:

Content (Syllabus outline):

1. Mednarodno delovno pravo
 1. Nastanek in razvoj mednarodnega delovnega prava
 2. Pojem in predmet mednarodnega delovnega prava
 3. Mobilnost delovne sile in kapitala
 - 3.1. Migracija delovne sile-splošno
 - 3.2. Razvoj migracijskih tokov
 - 3.3. Vzroki in vrste migracij
 - 3.4. Migracijska politika
 - 3.5. Bistvene značilnosti razvoja pravnega urejanja migracije delovne sile
 - 3.6. Nekateri pomembnejši mednarodni dokumenti
 4. Mobilnost kapitala in delovne sile
 - 4.1. Transnacionalne družbe kot izziv za delovno pravo
 - 4.2. Delovna razmerja z elementi tujine
 5. Težnje po unifikaciji delovnega prava in prava socialne varnosti

| | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none">5.1. Normativna dejavnost MOD5.1.1. Pomen ustanovitve in delovanja MOD5.1.2. Splošno o vplivu norm MOD5.1.3. Dejanska uporaba sprejetih norm kot osrednji cilj MOD5.2. Področja, ki so predmet normativne dejavnosti6. Regionalno pravo6.1. Norme Sveta Evrope6.1.1. Evropska konvencija o varstvu človekovih pravic in temeljnih svoboščin6.1.2. Evropska socialna listina (spremenjena)6.1.3. Norme s področja socialne varnosti in socialne pomočiII. Evropsko delovno pravo1. Uvod1.1. Pravni viri1.2. Doktrina neposrednega učinkovanja prava skupnosti z delovnoppravnega vidika1.3. Delovnoppravna vprašanja in načelo subsidiarnosti2. Svoboda gibanja oseb3. Razvoj socialne politike v ES3.1. Rimska pogodba3.2. Enotni evropski akt3.3. Listina skupnosti o temeljnih socialnih pravicah delavcev3.4. Maastrichtska pogodba3.5. Amsterdamska pogodba3.6. Pogodba iz Nice4. Enako obravnavanje moških in žensk4.1. Pravni viri4.2. V zvezi z zaposlovanjem in delom4.3. V zvezi s socialno varnostjo v javnih in dodatnih sistemih zavarovanj in v drugih socialnih sistemih4.4. Dokazno breme v primeru kršitve prepovedi diskriminacije5. Direktive s področja individualnih delovnih razmerij5.1. Varnost in zdravje pri delu5.2. Splošno5.3. Varstvo posebnih kategorij delavcev5.4. Delovni čas5.5. Obveznosti delodajalca v zvezi s pogodbo o zaposlitvi5.6. Pravice delavcev v primeru prestrukturiranja podjetij6. Direktive s področja kolektivnega delovnega prava6.1. Pravica do obveščeniosti6.2. Kolektivno pogajanje7. Evropska skupnost in zaposlovanje | |
|--|--|

Temeljna literatura in viri / Readings:

Končar Polonca, Mednarodno delovno pravo, ČZ Uradni list RS, Ljubljana 1993
 Končar Polonca et.al., Konvencije mednarodne organizacije dela s komentarjem, GV založba, 2006
 Servais Jean-Michel, International Labour Law, Kluwer Law International, 2005, 2009 ali 2014
 Cigoj Stojan, Delovna razmerja z inozemskimi elementi - Splošna načela o razmejitvi med substančnimi in kolizijskimi elementi mednarodnih delovnih razmerij, Pravniki 8-10, 1987, pp. 393-400, Pravniki 11-12, 1987, pp. 511-526.
 Končar, Polonca, Varstvo pridobljenih pravic delavcev po direktivi 77/187 o zblizevanju zakonov držav članic glede varstva pravic delavcev v primeru prenosa podjetij, obratov ali delov podjetij, Podjetje in delo, 5, 1997, pp. 499-518
 Končar, Polonca, Starševski dopust v Evropski skupnosti, Podjetje in delo, 3-4, 1998, pp. 311-318
 Kresal, Barbara, Informiranje in posvetovanje delavcev v transnacionalnih podjetjih v Evropski uniji, Podjetje in delo, 4, 1996, pp. 483-501
 Grilc Peter, Ilešič Tomaž, Pravo Evropske unije, prva knjiga, Pravna obzorja, 2001
 Belopavlovič Nataša (et.al.), Evropsko delovno pravo-direktive ES/EU z uvodnimi pojasnili, GV Založba, 2005

Cilji in kompetence:

Cilj predmeta je, da slušatelj pridobi osnovna teoretična in praktična znanja področja delovnega prava, nastajajočega pod okriljem tako različnih univerzalnih in regionalnih mednarodnih organizacij (OZN, ILO, SE), kot tudi v EU.

Objectives and competences:

| |
|--|
| |
|--|

Predvideni študijski rezultati:

Po opravljenih obveznostih bo študent sposoben izkazati razumevanje temeljnih mednarodno-pravnih in nadnacionalno-pravnih instrumentov s področja. Študent bo sposoben argumentirano interpretirati mednarodne pravne vire s področja in spremljati ter analizirati sodno prakso različnih mednarodnih tribunalov. Pridobljeno znanje je mogoče neposredno uporabiti pri avtonomnem urejanju in pri sodelovanju pri reševanju delovnih sporov. Ustno in pisno izražanje o pravnih vprašanjih, sposobnost pravniškega sklepanja, sprejemanja pravnih aktov in odločanja o pravicah. Študenti povezujejo pridobljeno znanje predvsem z drugimi predmeti s področja mednarodnega in evropskega prava.

Intended learning outcomes:

| |
|--|
| |
|--|

Metode poučevanja in učenja:

predavanja (posredovanje temeljnih teoretičnih znanj)
 seminar (analiza sodne prakse,...)
 drugo delo

Learning and teaching methods:

| |
|--|
| |
|--|

| Načini ocenjevanja: | Weight (in %) | Assessment: |
|--|---------------|---|
| <p>Študent opravlja ustni ali pisni izpit. Izpit se oceni z ocenjevalno lestvico od 1 - 10: od 6-10 (pozitivno) oziroma 1-5 (negativno); ob upoštevanju Statuta UL in pravil Pravne fakultete.</p> | | <p>Type (examination, oral, coursework, project):</p> |

Reference nosilca / Lecturer's references:

TIČAR, Luka. Novejše ratificirane konvencije MOD. *Delavci in delodajalci*, ISSN 1580-6316, 2010, letn. 10, št. 2/3, str. 207-225

TIČAR, Luka. Sprememba delodajalca v insolvenčnih postopkih. *Podjetje in delo*, ISSN 0353-6521, avg. 2006, letn. 32, št. 5, str. 832-847

TIČAR, Luka. Pravni položaj delavca ob insolventnosti delodajalca po novi Direktivi 2008/94/ES. *PP*, ISSN 0352-0730, 25. mar. 2010, leto 29, št. 12, str. 30-32.