

UČNI NAČRT PREDMETA / COURSE SYLLABUS

Predmet: Mednarodno in evropsko delovno pravo
 Course title:

Študijski program in stopnja Study programme and level	Študijska smer Study field	Letnik Academic year	Semester Semester
Prvostopenjski UN študij program Pravo		2., 3., 4.	Četrti, šesti, osmi

Vrsta predmeta / Course type

Izbirni strokovni predmet

Univerzitetna koda predmeta / University course code:

Predavanja Lectures	Seminar Seminar	Vaje Tutorial	Klinične vaje work	Druge oblike študija	Samost. delo Individ. work	ECTS
30	15			15	60	4

Nosilec predmeta / Lecturer:

izr. prof. dr. Luka Tičar

Jeziki /

Languages:

Predavanja / Lectures:

Vaje / Tutorial:

Slovenski

Pogoji za vključitev v delo oz. za opravljanje študijskih obveznosti:

Za vključitev v predmet mora imeti študent dokončan prvi in drugi semester študija oziroma ustrezna znanja s področja delovnega prava.

Prerequisites:

A student has to conclude the first two study semesters to participate in the course or must have adequate knowledge from the field of labour law.

Vsebina:

I. Mednarodno delovno pravo
 I. Nastanek in razvoj mednarodnega delovnega prava
 2. Pojem in predmet mednarodnega delovnega prava
 3. Mobilnost delovne sile in kapitala
 3.1. Migracija delovne sile-splošno
 3.2. Razvoj migracijskih tokov
 3.3. Vzroki in vrste migracij
 3.4. Migracijska politika
 3.5. Bistvene značilnosti razvoja pravnega urejanja migracije delovne sile
 3.6. Nekateri pomembnejši mednarodni dokumenti
 4. Mobilnost kapitala in delovne sile
 4.1. Transnacionalne družbe kot izziv za delovno pravo
 4.2. Delovna razmerja z elementi tujine
 5. Težnje po unifikaciji delovnega prava in prava socialne varnosti

Content (Syllabus outline):

I. International Labour Law
 1. Origins and development of International Labour Law
 2. Notion and subject of International labour law
 3. Mobility of work force and capital
 3.1. Migration of work force-general
 3.2. Development of migration flows
 3.3. Causes and types of migration
 3.4. Migration policy
 3.5. Essential features of the development

5.1. Normativna dejavnost MOD
5.1.1. Pomen ustanovitve in delovanja MOD
5.1.2. Splošno o vplivu norm MOD
5.1.3. Dejanska uporaba sprejetih norm kot osrednji cilj MOD
5.2. Področja, ki so predmet normativne dejavnosti
6. Regionalno pravo
6.1. Norme Sveta Evrope
6.1.1. Evropska konvencija o varstvu človekovih pravic in temeljnih svoboščin
6.1.2. Evropska socialna listina (spremenjena)
6.1.3. Norme s področja socialne varnosti in socialne pomoči
II. Evropsko delovno pravo
1. Uvod
1.1. Pravni viri
1.2. Doktrina neposrednega učinkovanja prava skupnosti z delovnopravnega vidika
1.3. Delovnopravna vprašanja in načelo subsidiarnosti
2. Svoboda gibanja oseb
3. Razvoj socialne politike v ES
3.1. Rimska pogodba
3.2. Enotni evropski akt
3.3. Listina skupnosti o temeljnih socialnih pravicah delavcev
3.4. Maastrichtska pogodba
3.5. Amsterdamska pogodba
3.6. Pogodba iz Nice
4. Enako obravnavanje moških in žensk
4.1. Pravni viri
4.2. V zvezi z zaposlovanjem in delom
4.3. V zvezi s socialno varnostjo v javnih in dodatnih sistemih zavarovanj in v drugih socialnih sistemih
4.4. Dokazno breme v primeru kršitve prepovedi diskriminacije
5. Direktive s področja individualnih delovnih razmerij
5.1. Varnost in zdravje pri delu
5.2. Splošno
5.3. Varstvo posebnih kategorij delavcev
5.4. Delovni čas
5.5. Obveznosti delodajalca v zvezi s pogodbo o zaposlitvi
5.6. Pravice delavcev v primeru prestrukturiranja podjetij
6. Direktive s področja kolektivnega delovnega prava
6.1. Pravica do obveščeniosti
6.2. Kolektivno pogajanje
7. Evropska skupnost in zaposlovanje

of legal regulation of labour migration
3.6. Important international documents/treaties
4. Mobility of capital and work force
4.1. Transnational companies as a challenge for the labour law
4.2. Employment relations with foreign elements
5. Attempts to unify labour law and social security law
5.1. Normative activity of ILO
5.1.1. Importance of establishment and functioning of the ILO
5.1.2. Generally about influence of the ILO norms
5.1.3. The actual use of accepted norms as the main goal of the ILO
5.2. Areas subject of normative activity
6. Regional Labour Law
6.1. Legal norms of Council of Europe
6.1.1. European Convention for the Protection of Human Rights and Fundamental Freedoms
6.1.2. European Social Charter (revised)
II. European Labour Law
1. Introduction
1.1. Legal sources
1.2. The doctrine of the direct effect of community law from a labour law perspective
1.3. Labour law issues and the principle of subsidiarity
2. Free movement of person
3. Development of social policy in EU
3.1. Treaty of Rome
3.2. Single European Act
3.3. Charter of Fundamental Rights of the EU

	<ul style="list-style-type: none"> 3.4. Maastricht Treaty 3.5. Amsterdam Treaty 3.6. Treaty of Nice 4. Equal treatment of men and women 4.1. Legal Sources <ul style="list-style-type: none"> 4.1.1. Regarding Employment and work 4.2. Burden of proof in case of prohibition of discrimination 5. Directives in the field of individual employment relations <ul style="list-style-type: none"> 5.1. Health and safety at work 5.2. General 5.3. Protection of certain categories of workers 5.4. Working time 5.5. Employer's duties regarding employment contract 5.6. Worker's rights in case of restructuring of enterprises 6. Directives from the field of collective Labour Law <ul style="list-style-type: none"> 6.1. Right to be informed 6.2. Collective bargaining 7. European community and employment
--	--

Temeljni literatura in viri / Readings:

Končar Polonca, Mednarodno delovno pravo, ČZ Uradni list RS, Ljubljana 1993
Končar Polonca et.al., Konvencije mednarodne organizacije dela s komentarjem, GV založba, 2006
Servais Jean-Michel, International Labour Law, Kluwer Law International, 2005, 2009 ali 2014
Cigoj Stojan, Delovna razmerja z inozemskimi elementi - Splošna načela o razmejitvi med substančnimi in kolizijskimi elementi mednarodnih delovnih razmerij, Pravniki 8-10, 1987, pp. 393-400, Pravniki 11-12, 1987, pp. 511-526.
Končar, Polonca, Varstvo pridobljenih pravic delavcev po direktivi 77/187 o zblíževanju zakonov držav članic glede varstva pravic delavcev v primeru prenosa podjetij, obratov ali delov podjetij, Podjetje in delo, 5, 1997, pp. 499-518
Končar, Polonca, Starševski dopust v Evropski skupnosti, Podjetje in delo, 3-4, 1998, pp. 311-318
Kresal, Barbara, Informiranje in posvetovanje delavcev v transnacionalnih podjetjih v Evropski uniji, Podjetje in delo, 4, 1996, pp. 483-501
Grilc Peter, Ilešič Tomaž, Pravo Evropske unije, prva knjiga, Pravna obzorja, 2001
Belopavlovič Nataša (et.al.), Evropsko delovno pravo-direktive ES/EU z uvodnimi pojasnili, GV Založba, 2005

Cilji in kompetence:

Objectives and competences:

Cilj predmeta je, da slušatelj pridobi osnovna teoretična in praktična znanja področja delovnega prava, nastajajočega pod okriljem tako različnih univerzalnih in regionalnih mednarodnih organizacij (OZN, ILO, SE), kot tudi v EU.

The objective of the course is to give the student the basic theoretical and practical knowledge of the field of labour law, arising under the auspices of various universal and regional international organizations (UN, ILO, SE), as well as in the EU.

Predvideni študijski rezultati:

Po opravljenih obveznostih bo študent sposoben izkazati razumevanje temeljnih mednarodno-pravnih in nadnacionalno-pravnih instrumentov s področja. Študent bo sposoben argumentirano interpretirati mednarodne pravne vire s področja in spremljati ter analizirati sodno prakso različnih mednarodnih tribunalov. Pridobljeno znanje je mogoče neposredno uporabiti pri avtonomnem urejanju in pri sodelovanju pri reševanju delovnih sporov. Ustno in pisno izražanje o pravnih vprašanjih, sposobnost pravniškega sklepanja, sprejemanja pravnih aktov in odločanja o pravicah. Študenti povezujejo pridobljeno znanje predvsem z drugimi predmeti s področja mednarodnega in evropskega prava.

Intended learning outcomes:

After fulfilling the obligations, the student will be able to demonstrate an understanding of the basic international legal and supranational legal instruments in the field. The student will be able to reasonably interpret international legal sources from the field, monitor and analyse the case law of various international tribunals. The acquired knowledge can be directly used in autonomous regulation and in the participation in the resolution of labour disputes. Oral and written expression on legal issues, the ability to make legal decisions, to adopt legal acts and to decide on rights. Students combine acquired knowledge with other courses in the field of international and European law.

Metode poučevanja in učenja:

predavanja (posredovanje temeljnih teoretičnih znanj)
seminar (analiza sodne prakse,...)
drugo delo

Learning and teaching methods:

lectures (communication of basic theoretical knowledge)
seminar (analysis of case law, ...)
other work

Načini ocenjevanja:

Študent opravlja ustni ali pisni izpit. Izpit se oceni z ocenjevalno lestvico od 1 - 10: od 6-10 (pozitivno) oziroma 1-5 (negativno); ob upoštevanju Statuta UL in pravil Pravne fakultete.

Delež (v %) /
Weight (in %)

Assessment:

Type (examination, oral, coursework, project):
Written or oral exam.
The exam is assessed on a grading scale from 1 – 10: from 6 – 10 (positive) and 1 – 5 (negative); taking account of the Statute of UL and the Rules of Faculty of Law, UL.

Reference nosilca / Lecturer's references:

TIČAR, Luka. Pregled minimalnih zahtev glede delovnih pogojev po direktivi (EU) 2019/1152 v luči ZDR-1, *Delavci in delodajalci*, ISSN 1580-6316, 2020, letn. XX, št. 2/3, str. 245-256
TIČAR, Luka. Novejše ratificirane konvencije MOD. *Delavci in delodajalci*, ISSN 1580-6316, 2010, letn. 10, št. 2/3, str. 207-225

TIČAR, Luka. Sprememba delodajalca v insolvenčnih postopkih. *Podjetje in delo*, ISSN 0353-6521, avg. 2006, letn. 32, št. 5, str. 832-847

TIČAR, Luka. Pravni položaj delavca ob insolventnosti delodajalca po novi Direktivi 2008/94/ES. *PP*, ISSN 0352-0730, 25. mar. 2010, leto 29, št. 12, str. 30-32.