

UČNI NAČRT PREDMETA / COURSE SYLLABUS

Predmet: **Postopek reševanja delovnih in socialnih sporov**
 Course title:

Študijski program in stopnja Study programme and level	Študijska smer Study field	Letnik Academic year	Semester Semester
Prvostopenjski UN študij program Pravo		3., 4.	šesti, osmi

Vrsta predmeta / Course type

izbirni strokovni predmet

Univerzitetna koda predmeta / University course code:

Predavanja Lectures	Seminar Seminar	Vaje Tutorial	Klinične vaje work	Druge oblike študija	Samost. delo Individ. work	ECTS
30		15		15	60	4

Nosilec predmeta / Lecturer:

prof. dr. Grega Strban, doc. dr. Luka Tičar

Jeziki /

Predavanja / Lectures:

Slovenski

Languages:

Vaje / Tutorial:

Pogoji za vključitev v delo oz. za opravljanje študijskih obveznosti:

Prerequisites:

Za vključitev v predmet mora imeti študent dokončan prvi do četrty semester študija oziroma ustrezna znanja s področja civilnega procesnega prava, delovnega prava in prava socialne varnosti.

Vsebina:

Content (Syllabus outline):

I. Uvodno
 1. Ustavna izhodišča
 2. Subsidiarna uporaba pravil pravnega postopka
 3. Temeljne značilnosti posebnega postopka v delovnih in socialnih sporih
 4. Sodno in izvensodno reševanje delovnih sporov
 II. Skupne določbe postopka v delovnih in socialnih sporih
 III. Delovni spori
 1. Pojem individualnega in kolektivnega delovnega spora
 2. Pristojnost in organizacija delovnih sodišč v RS
 3. Stranke in udeleženci postopka

<p>4. Postopek v individualnih delovnih sporih</p> <p>4.1. Načelo dispozitivnosti in oficialnosti</p> <p>4.1.1. Oblikovanje tožbenega zahtevka</p> <p>4.2. Razpravno in preiskovalno načelo</p> <p>4.3. Načelo pospešitve postopka</p> <p>4.4. Nekatera posebna pravila postopka</p> <p>4.5. Sodne odločbe</p> <p>4.6. Pravna sredstva</p> <p>5. Postopek v kolektivnih delovnih sporih</p> <p>5.1. Predmet spora</p> <p>5.2. Postopek</p> <p>5.2.1. Organi</p> <p>5.2.2. Predhodni postopek / mirna rešitev spora</p> <p>5.2.3. Sodni postopek</p> <p>5.4. Rešitve spora</p> <p>5.5. Primeri iz prakse</p> <p>6. Razmerje med individualnimi, kolektivnimi in skupinskimi spori</p> <p>IV. Socialni spori</p> <p>1. Opredelitev socialnega spora</p> <p>2. Organizacija in sestava socialnih sodišč</p> <p>3. Pristojnost socialnih sodišč</p> <p>4. Temeljna procesna načela v socialnem sporu</p> <p>4.1. Načelo javnosti in omejitve tega načela</p> <p>4.2. Načelo materialne resnice</p> <p>4.4. Razpravno in preiskovalno načelo</p> <p>4.5. Načeli ustnosti in pisnosti</p> <p>4.6. Načelo lažjega dostopa do sodišča</p> <p>4.7. Načelo pospešitve postopka</p> <p>5. Procesne predpostavke socialnega spora</p> <p>6. Posamezni pravni instituti v socialnem sporu</p> <p>6.1. Zastopanje strank</p> <p>6.2. Tožba in opravi v zvezi s tožbo</p> <p>6.3. Sodelovalna dolžnost strank</p> <p>6.4. Vzorčni postopek</p> <p>6.5. Izdaja upravnega akta po vložitvi tožbe</p> <p>6.6. Odločitve socialnega sodišča</p> <p>7. Pravna sredstva v socialnih sporih</p>	
---	--

Temeljni literatura in viri / Readings:

<p>Cvetko Aleksej (et.al.), <i>Zakon o delovnih in socialnih sodiščih s komentarjem</i>, GV Založba, 2005, Ljubljana.</p> <p>TIČAR, Luka. Posebnosti mediacije v delovnih sporih. <i>Delav. delod.</i>, 2011, letn. 11, št. 2/3, str. 353-369</p> <p>Kresal, Barbara, Obstoje delovnega razmerja kot predhodno vprašanje v delovnih sporih, <i>Delavci in delodajalci</i>, št. 2-3/2016, str. 217-239</p> <p>Galič, Aleš, Arbitraža v individualnih delovnih sporih, <i>Delavci in delodajalci</i>, 2-3, 2004, pp. 419-438</p> <p>Klampfer, Marta: Postopek pred delovnimi sodišči, <i>Podjetje in delo</i>, št. 6-7/2004, str. 1257-1279.</p> <p>Končina Peternel, Mateja, Mediacija kot alternativa sodnemu reševanju sporov, <i>Delavci in delodajalci</i>, 2, 2003, pp. 475-486</p> <p>Kresal-Šoltes, Katarina: Pristojnosti sodišč in posebnosti postopka v socialnih sporih, <i>Delavci in delodajalci</i>, št. 1/2004, str. 171-179.</p>

Kresal-Šoltes, Katarina: Temeljna procesna načela v socialnem sporu, Delavci in delodajalci, št. 2/2003, str. 445-459.

Kresal-Šoltes, Katarina: Značilnosti ureditve socialnih sodišč glede na pravno naravo socialnega spora Delavci in delodajalci, št. 3-4/2002, str. 441-458.

Novak, Janez: Delovni spori, GV Založba, Ljubljana, 2002 (izbrana poglavja).

Novak, Janez: Posebnosti delovnih sodišč v nekaterih evropskih državah, Podjetje in delo, 8,2000, pp. 1631-1644

Robnik, Ivan, Nova ureditev delovnih in socialnih sodišč ter skupne določbe za postopek v delovnih in socialnih sporih pred sodiščem prve stopnje, Podjetje in delo, 2, 2005, pp. 299-317

Cilji in kompetence:

Cilj predmeta je, da študent pridobi osnovna teoretična in praktična znanja s področja reševanja delovnih in socialnih sporov. Predvidena je osvojitve znanja o procesnih pravicah in obveznostih udeležencev postopka pred delovnimi in socialnimi sodišči.

Objectives and competences:

Predvideni študijski rezultati:

Po opravljenih obveznostih bo študent sposoben izkazati razumevanje temeljnih procesnih institutov in pravil s področja, jih razvrščati v konkretnih situacijah. Študent bo sposoben argumentirano interpretirati zakonske določbe s področja in spremljati ter analizirati sodno prakso. Pridobljeno znanje bo študent lahko neposredno uporabil pri spremljanju delovanja delovnih in socialnih sodišč in v postopkih pred temi sodišči, pri čemer bo študent sposoben razumeti posebnosti omenjenih postopkov. Študent se bo sposoben pisno in ustno izražati o procesno pravnih in materialnopravnih vprašanjih, ki vplivajo na normativno ureditev postopka pred delovnimi in socialnimi sodišči. Študent bo sposoben povezovati pridobljeno znanje predvsem s področjem civilnega procesnega prava ter delovnim pravom in pravom socialne varnosti.

Intended learning outcomes:

Metode poučevanja in učenja:

Learning and teaching methods:

<p>predavanja (posredovanje temeljnih teoretičnih znanj) seminar (analiza sodne prakse, analiza konkretnih zakonskih določb) vaje (reševanje hipotetičnih problemov, obravnava izdelkov samostojnega dela) drugo delo (konzultacije v zvezi s pripravo izdelkov za obravnavo na vajah)</p>	
---	--

Načini ocenjevanja:	Delež (v %) / Weight (in %)	Assessment:
<p>Končni pisni izpit z možnostjo ustnega zagovora. Izpit se oceni z ocenjevalno lestvico od 1 - 10: od 6-10 (pozitivno) oziroma 1-5 (negativno); ob upoštevanju Statuta UL in pravil Pravne fakultete.</p>	<p>100 % pisni izpit, 100 % ustni izpit</p>	<p>Type (examination, oral, coursework, project):</p>

Reference nosilca / Lecturer's references:

Luka Tičar:

1. TIČAR, Luka. Novejša problematika delovnopravnega položaja delavcev v primeru insolventnosti delodajalca. *Delav. delod.*, 2012, letn. 12, št. 2/3, str. 207-221. [COBISS.SI-ID [246610](#)]
2. TIČAR, Luka. Posebnosti mediacije v delovnih sporih. *Delav. delod.*, 2011, letn. 11, št. 2/3, str. 353-369. [COBISS.SI-ID [243282](#)]
3. TIČAR, Luka. Nova koncepcija ekonomske odvisnosti kot možen dejavnik osebne veljavnosti delovnega prava. *Zb. znan. razpr. (Prav. fak. 1991)*, 2011, letn. 71, str. 175-203. [COBISS.SI-ID [11931473](#)]

Grega Strban:

1. Bubnov Škoberne, Anjuta, Strban, Grega: Pravo socialne varnosti, GV Založba, Ljubljana, 2010, v delu Formalno pravo socialne varnosti, str. 65-87.
2. Strban, Grega: Postopek uveljavljanja pravic iz zavarovanja za brezposelnost in pravice do vključitve v program APZ, Podjetje in delo, letn. 25, 1999, št. 6-7, str. 1452-1464.
3. Strban, Grega: Vpliv posebnega urejanja pacientovih pravic na postopek uveljavljanja pravic iz obveznega zdravstvenega zavarovanja, Delavci in delodajalci, letn. IX, 2009, št. 2-3 str. 249-270