

UČNI NAČRT PREDMETA / COURSE SYLLABUS

Predmet:	Delovno pravo
Course title:	

Študijski program in stopnja Study programme and level	Študijska smer Study field	Letnik Academic year	Semester Semester
Prvostopenjski UN študij program Pravo		Drugi	tretji in četrti

Vrsta predmeta / Course type:

Univerzitetna koda predmeta / University course code:

Predavanja Lectures	Seminar Seminar	Vaje Tutorial	Klinične vaje work	Druge oblike študija	Samost. delo Individ. work	ECTS
75		45			120	8

Nosilec predmeta / Lecturer:

Jeziki / Languages: Predavanja / Lectures:
Vaje / Tutorial:

Pogoji za vključitev v delo oz. za opravljanje študijskih obveznosti:

Za vključitev v predmet mora imeti študent dokončan prvi in drugi semester študija.

Prerequisites:

A student has to conclude the first two study semesters to participate in the course.

Vsebina:

Prvi del: Temeljna vprašanja

1. Opredelitev in predmet delovnega prava
2. O delu in delovnem razmerju (formalno in neformalno delo; delo in zaposlovanje na črno)
3. Delitev delovnega prava
4. Razmerje delovnega prava do nekaterih drugih pravnih panog
5. Značilnosti delovnega prava (pluralizem glede na cilje in glede na vire, ekspanzija, diferenciacija, fleksibilnost)
6. Delo in človekove pravice
7. Institucije in viri delovnega prava
Država kot dejavnik delovnega prava in državni viri
Organizacije delodajalcev in delavcev in avtonomni viri
Mednarodne organizacije in mednarodni viri

Drugi del: Individualno delovno pravo

1. Politika zaposlovanja in pravna ureditev zaposlovanja

Content (Syllabus outline):

First part: Fundamental issues

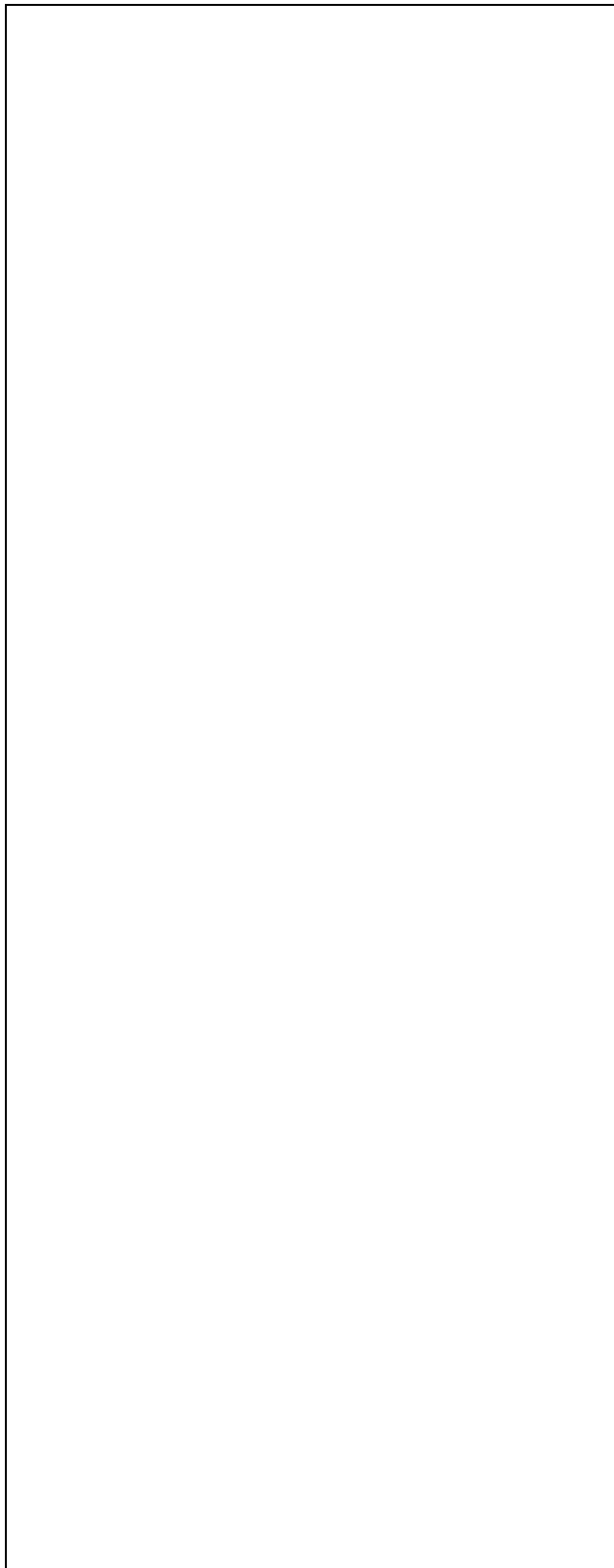
1. Definition and scope of Labour law
2. Work and employment relationship (formal and informal work, undeclared work and undeclared employment)
3. Division of Labour law
4. Labour law's relation towards other legal fields or disciplines
5. Characteristics of Labour law (pluralism according to objectives and sources, expansion, differentiation, flexibility)
6. Labour and human rights

1.1. Posredovanje dela in zaposlitve
1.2. Aktivna politika zaposlovanja
1.3. Nestandardne oblike dela na trgu dela
2. Splošno o zakonskem urejanju delovnih razmerij
2.1. Namen ZDR -1
2.2. Subsidiarna uporaba ZDR-1
3. Pogodba o zaposlitvi
3.1. Pojem in značilnosti
3.2. Razvoj teorije o delovni pogodbi (civilistična koncepcija, teorija delovne pogodbe)
3.3. Razmejitev pogodbe o zaposlitvi od nekaterih sorodnih pogodb
3.4. Subsidiarna uporaba pravil civilnega prava
3.5. Oblika pogodbe o zaposlitvi
3.6. Stranke pogodbe
3.7. Pravice in obveznosti strank pri sklepanju pogodbe
3.8. Vsebina pogodbe
3.9. Temeljni in dodatne obveznosti pogodbenih strank
3.10. Sprememba ali sklenitev nove pogodbe
3.11. Suspenz pogodbe
3.12. Posebnosti pogodb o zaposlitvi
3.13. Sprememba delodajalca
3.14. Prenehanje pogodbe o zaposlitvi
3.14.1. Načini
3.14.2. Odpoved pogodbe o zaposlitvi (redna, izredna, na podlagi sodbe sodišča)
4. Pravice in obveznosti iz delovnega razmerja
4.1. Pripravištvu
4.2. Poskusno delo
4.3. Pravica do plače
4.4. Delovni čas (polni; nadurno delo, dopolnilno delo, razporejanje)
4.5. Nočno delo
4.6. Odmori in počitki
4.7. Letni dopust
4.8. Druge odsotnosti z dela
4.9. Izobraževanje
4.10. Disciplinska odgovornost
4.11. Odškodninska odgovornost
4.12. Varstvo nekaterih kategorij delavcev
4.13. Varnost in zdravje pri delu
5. Uveljavljanje in varstvo pravic in obveznosti iz delovnega razmerja
6. Delovanje in varstvo sindikalnih zaupnikov
7. Opravljanje dela v tujini in položaj delavcev, napotenih na delo v RS
8. Delo otrok, mlajših od 15 let, vajencev, dijakov in študentov
9. Ekonomsko odvisna oseba
10. Inšpekcijsko nadzorstvo in pristojnosti inšpektorjev za delo
Tretji del: Kolektivno delovno pravo
1. Delodajalske organizacije
2. Delavske organizacije
Razvoj sindikatov v svetu v organizacijskem in funkcionalnem smislu
Razvoj sindikatov na območju današnje RS

7. Institutions and sources of Labour law
7.1. State's role in Labour law and national legal sources
7.2. Employers' and workers' organisations and autonomous legal sources
7.3. International organisations and international legal sources
Second part: Individual Labour Law
1. Employment policy and regulation of employment
1.1. Brokerage of employment and work
1.2. Active employment policy
1.3. Non-standard forms of work in the labour market
2. Statutory regulation of employment relationships in general
2.1. Purpose of the ERA-1
2.2. Subsidiary use of the ERA-1
3. Employment contract
3.1. Concept and characteristics
3.2. Evolution of labour contract theory (civil law conception, labour contract theory)
3.3. Distinction of an employment contract from similar contracts
3.4. Subsidiary use of civil law rules
3.5. Form of an employment contract
3.6. Parties of an employment contract
3.7. Rights and obligations of parties in concluding an employment contract
3.8. Employment contract's content
3.9. Fundamental and additional obligations of contracting parties
3.10. Change or conclusion of a new employment contract
3.11. Suspension of an employment contract
3.12. Specific features of an employment contract

Sindikalni pluralizem in reprezentativnost sindikatov v RS	
3. Kolektivno pogajanje in kolektivne pogodbe	
3.1. Pravna narava kolektivnih pogodb	
3.2. Avtonomija kolektivnega pogajanja	
3.3. Stranki kolektivne pogodbe	
3.4. Vsebina	
3.5. Postopek kolektivnega pogajanja	
3.6. Veljavnost kolektivne pogodbe (časovna, osebna, stvarna, splošna, razširjena)	
3.7. Prenehanje in uporaba kolektivne pogodbe	
3.8. Reševanje sporov v zvezi s kolektivnimi pogodbami	
4. Tristransko sodelovanje socialnih partnerjev in države	
5. Kolektivni delovni spori	
5.1. Opredelitev	
5.2. Načini mirnega izvensodnega reševanja sporov	
5.3. Stavka kot borbeni način reševanja sporov	
6. Sodelovanje delavcev pri upravljanju	
Sodelovanje delavcev preko sveta delavcev, zbora delavcev ter preko organov upravljanja	
7. Sodno varstvo v primeru individualnih in kolektivnih delovnih sporov	

3.13. Change of employer	
3.14. Termination of an employment contract	
3.14.1. Modes of termination	
3.14.2. Cancellation/notice of an employment contract (ordinary, extraordinary)	
4. Rights and obligations arising from the employment relationship	
4.1. Traineeship	
4.2. Probation period	
4.3. Right to remuneration for work	
4.4. Working time (full, overtime work, supplementary work, distribution of working time)	
4.5. Night work	
4.6. Breaks and rest periods	
4.7. Annual leave	
4.8. Other absences from work	
4.9. Education	
4.10. Disciplinary responsibility	
4.11. Liability for damages	
4.12. Protection of certain categories of workers	
4.13. Safety and health at work	
5. Enforcement and protection of rights and obligations arising from an employment relationship	
6. Activities and protection of trade union representatives	
7. Performance of work abroad and the position of workers posted to perform work in the Republic of Slovenia	
8. Work of children under the age of 15, apprentices, undergraduates and university students	
9. Economically dependent person	
10. Inspection supervision and powers of labour	



inspectors

11. Judicial protection in the case of individual labour disputes

Third Part: Foundations of collective labour law

1. Employers' associations
2. Workers' Associations
 - 2.1. Evolution of trade unions worldwide in organisational and functional sense
 - 2.2. Evolution of trade unions in the region of Republic of Slovenia
 - 2.3. Union pluralism and representativeness of unions in Republic of Slovenia
3. Collective bargaining and collective agreements
 - 3.1. Legal nature of collective agreements
 - 3.2. Autonomy of collective bargaining
 - 3.3. Parties of the collective agreement
 - 3.4. Collective agreement's content
 - 3.5. Collective bargaining procedure
 - 3.6. Validity of the collective agreement (temporal, personal, general, extended)
 - 3.7. Termination and use of the collective agreement
 - 3.8. Resolution of disputes arising from collective agreements
4. Tripartite cooperation between the social partners and the state
5. Collective labour disputes
 - 5.1. Definition
 - 5.2. Ways of peaceful out-of-court dispute resolution
 - 5.3. Strike as a combati way of resolving disputes
6. Worker participation in management
 - 6.1. Workers 'participation through the works council, the workers' assembly and the governing bodies
7. Judicial protection in case of individual and collective labour disputes

Temeljni literatura in viri / Readings:

Obvezna literatura:

Tičar Luka, primerno in učinkovito delovnopravno varstvo- Izziv za sedanost in prihodnost, Litteralis, Pravna fakulteta, Ljubljana, 2020; (izbrana poglavja)

Tičar Luka, Rataj Primož, Delovno pravo, zbirka sodnih odločb, 2. Spremenjena in dopolnjena izdaja, Litteralis, Pravna fakulteta, Ljubljana, 2020;

Veljavna zakonodaja s področja, ki se objavi za vsako študijsko leto.

Ostalo:

Bečan Irena (et al.), ZDR-1 s komentarjem, 2. Posodobljena in dopolnjena izdaja, GV Založba, 2019

Kresal Šoltes Katarina, Vsebina kolektivne pogodbe, GV Založba, Ljubljana 2011; (izbrana poglavja)

Novak Mitja (et.al.), Konvencije Mednarodne organizacije dela s komentarjem, GV Založba, Ljubljana, 2006;

Končar, Polonca, Delo in človekove pravice, Zbornik znanstvenih razprav, Pravna fakulteta 1990, pp. 131-140;

Končar, Polonca, Sindikalna svoboda in pravica do stavke v Ustavi RS in njuna zakonska ureditev, Podjetje in delo 7,1992, pp. 818-826;

Končar, Polonca, Uresničevanje sindikalne svobode in pravica do stavke javnih uslužbencev, Pravniki 6-8, 1996, pp. 309-328;

Kresal, Barbara, Plača kot ena temeljnih pravic in obveznosti pogodbenih strank v delovnem razmerju, Podjetje in delo, 8, 1999, pp. 1001-1014.

Literatura se vsako študijsko leto dopolnjuje z novejšo.

Cilji in kompetence:

Cilj predmeta je, da slušatelj pridobi osnovna teoretična in praktična znanja s področja individualnih in kolektivnih delovnih razmerij, v katera vstopajo pravni subjekti v medsebojnih razmerjih. Na praktični ravni se predvideva osvojitve veččin priprave in sestave pogodbe o zaposlitvi, osnovne pogajalske spretnosti in analize sodne prakse.

Objectives and competences:

The objective of the course is to give the student the basic theoretical and practical knowledge in the field of individual and collective employment relations, which are entered by legal subjects in mutual relations. At the practical level, it is foreseen to acquire skills in preparing and composing an employment contract, basic negotiation skills and analysis of case-law.

Predvideni študijski rezultati:**Znanje in razumevanje:**

Po opravljenih obveznostih bo študent sposoben izkazati razumevanje temeljnih pravnih instrumentov s področja, jih razvrščati v konkretnih situacijah. Študent bo sposoben argumentirano interpretirati zakonske določbe s področja in spremljati ter analizirati sodno prakso.

Pridobljeno znanje je mogoče neposredno uporabiti pri spremljanju delovnih razmerij v praksi vključno s sodnimi postopki.

Ustno in pisno izražanje o pravnih vprašanjih, sposobnost pravniškega sklepanja, prenos znanja v različne oblike vlog v postopkih pri delodajalcih in pred sodiščem.

Študenti povezujejo pridobljene znanje predvsem s področjem socialne varnosti in nekaterimi predmeti s področja civilnega in gospodarskega prava. Znanje je podlaga za različne vloge v izvensodnih in sodnih postopkih reševanja individualnih in kolektivnih delovnih sporov.

Intended learning outcomes:**Knowledge and understanding:**

After fulfilling the obligations, the student will be able to demonstrate an understanding of the basic legal instruments in the field and classify them in concrete situations. The student will be able to argumentatively interpret the statutory provisions in the field and monitor and analyse the case-law.

The acquired knowledge can be used directly in monitoring of employment relationships in practice, including also judicial proceedings.

The ability to articulate on legal questions in oral and written form, the ability of legal conclusion, the use of knowledge in various forms of applications in employer's proceedings and judicial proceedings.

Students combine the acquired knowledge mainly with the field of social security and some courses from the field of civil and commercial law. Knowledge is the basis for various roles in extra-judicial and judicial proceedings for resolving individual and collective labour disputes.

Metode poučevanja in učenja:

- predavanja (posredovanje temeljnih teoretičnih znanj)
- seminar (analiza sodne prakse, analiza konkretnih zakonskih določb, predstavitev seminarskih nalogvaje (reševanje hipotetičnih problemov, obravnava izdelkov samostojnega dela)
- drugo delo (konzultacije v zvezi s pripravo izdelkov za obravnavo na vajah)

Learning and teaching methods:

- lectures (communication of basic theoretical knowledge with the analysis of concrete legal provisions)
- practical classes (analysis of case-law, solving hypothetical problems, discussion about the individual work assignments)
- other work (consultations related to the preparation of assignments for the purpose of discussion at practical lectures)

Delež (v %) /

Načini ocenjevanja:

Weight (in %)

Assessment:

Minimalno 80% udeležba na vajah za pridobitev 3 ECTS.
Pisni in ustni izpit.
Izpit se oceni z ocenjevalno lestvico od 1 - 10: od 6-10 (pozitivno) oziroma 1-5 (negativno); ob upoštevanju Statuta UL in pravil Pravne fakultete.

Type (examination, oral, coursework, project):
Minimum 80% participation at practical lectures for obtaining 3 ECTS.
Written and oral exam.
The exam is assessed on a grading scale from 1 – 10: from 6 – 10 (positive) and 1 – 5 (negative); taking account of the Statute of UL and the Rules of Faculty of Law, UL.

Reference nosilca / Lecturer's references:

- Tičar Luka, primerno in učinkovito delovnopravno varstvo- Izziv za sedanjost in prihodnost, Litteralis, Pravna fakulteta, Ljubljana, 2020
- Tičar Luka, Nove oblike dela, LMS Manet, Pravna fakulteta v Ljubljani, 2012
- TIČAR, Luka. Pogodbena svoboda v delovnem pravu. *Pravnik*, ISSN 0032-6976. [Tiskana izd.], 2003, letn. 58, št. 1/3, str. 173-182
- TIČAR, Luka. Ustavnopravni vidik prepovedi konkurence v delovnem pravu. *Revus*, ISSN 1581-7652. [Tiskana izd.], 2003, letn. 1, št. 1, str. 86-93.
- TIČAR, Luka. Uveljavljanje pravic iz delovnega razmerja po ZDR. V: BUBNOV-ŠKOBERNE, Anjuta, et al. *Delovno pravo in socialna varnost*. Ljubljana: Inštitut za primerjalno pravo pri Pravni fakulteti: Inštitut za delo pri Pravni fakulteti, 2003, str. 45-59.
- TIČAR, Luka. Sprememba delodajalca v insolvenčnih postopkih. *Podjetje in delo*, ISSN 0353-6521, avg. 2006, letn. 32, št. 5, str. 832-847.
- TIČAR, Luka. Vpliv tržnega gospodarstva na trg dela v luči varnosti zaposlitve. *Delavci in delodajalci*, ISSN 1580-6316, 2006, letn. 6, [št.] 1, str. 65-82.
- TIČAR, Luka. Omejevanje avtonomije pogodbenih strank kot dejavnik zagotavljanja delovnopravnega varstva. *Delavci in delodajalci*, ISSN 1580-6316, 2009, letn. 9, [št.] 1, str. 35-49. [
- TIČAR, Luka. Nova koncepcija ekonomske odvisnosti kot možni dejavnik osebne veljavnosti delovnega prava. *Zbornik znanstvenih razprav*, ISSN 1854-3839, 2011, letn. 71, str. 175-203
- TIČAR, Luka. Delovnopravno varstvo ekonomske odvisnih oseb - novost ZDR-1. *Delavci in delodajalci*, ISSN 1580-6316, 2013, letn. 13, 2/3, str. 151-167
- TIČAR, Luka. Delovnopravna problematika zaposlovanja in dela mladih. *Delavci in delodajalci*, ISSN 1580-6316, 2014, letn. 14, 2/3, str. 147-164.