

## UČNI NAČRT

UČNI NAČRT PREDMETA / COURSE SYLLABUS	
<b>Predmet:</b>	<b>Delovno pravo</b>
<b>Course title:</b>	Labour law

Študijski program in stopnja Study programme and level	Študijska smer Study field	Letnik Academic year	Semester Semester
Enoviti magistrski študijski program Pravo	/	3.	5., 6.
Integrated master study programme Law	/	Third	fifth, sixth

**Vrsta predmeta / Course type**

Obvezni predmet / Obligatory course

**Univerzitetna koda predmeta / University course code:**

Predavanja Lectures	Seminar Seminar	Vaje Practical classes	Klinične vaje Practical classes	Druge oblike študija Other forms of study	Samost. delo Individ. work	ECTS
75		45			120	8

**Nosilec predmeta / Lecturer:**

Izr. prof. dr. Luka Tičar

**Jeziki / Languages:**

**Predavanja / Lectures:**  
**Vaje / Practical classes:**

Slovenski /Slovenian

Slovenski/Slovenian

**Pogoji za vključitev v delo oz. za opravljanje študijskih obveznosti:**

ECTS točke za udeležbo na vajah pridobijo le študenti, ki imajo izkazano vsaj 80% navzočnost na vajah.

**Prerequisites:**

ECTS points for participating in practical classes are awarded only to students with at least 80 % attendance in practical classes.

**Vsebina:**

**Content (Syllabus outline):**

**Prvi del:** Temeljna vprašanja

1. Opredelitev in predmet delovnega prava
2. O delu in delovnem razmerju (formalno in neformalno delo; delo in zaposlovanje na črno)
3. Delitev delovnega prava
4. Razmerje delovnega prava do nekaterih drugih pravnih panog
5. Značilnosti delovnega prava (pluralizem glede na cilje in glede na vire, ekspanzija, diferenciacija, fleksibilnost)
6. Delo in človekove pravice
7. Institucije in viri delovnega prava
  - 7.1. Država kot dejavnik delovnega prava in državni viri
  - 7.2. Organizacije delodajalcev in delavcev in avtonomni viri
  - 7.3. Mednarodne organizacije in mednarodni viri

**Drugi del:** Individualno delovno pravo

1. Politika zaposlovanja in pravna ureditev zaposlovanja
  - 1.1. Posredovanje dela in zaposlitve
  - 1.2. Aktivna politika zaposlovanja
  - 1.3. Nove oblike dela na trgu dela
2. Splošno o zakonskem urejanju delovnih razmerij
  - 2.1. Namen ZDR-1
  - 2.2. Subsidiarna uporaba ZDR-1
3. Pogodba o zaposlitvi
  - 3.1. Pojem in značilnosti
  - 3.2. Razvoj teorije o delovni pogodbi (civilistična koncepcija, teorija delovne pogodbe)
  - 3.3. Razmejitev pogodbe o zaposlitvi od nekaterih sorodnih pogodb
  - 3.4. Subsidiarna uporaba pravil civilnega prava
  - 3.5. Oblika pogodbe o zaposlitvi
  - 3.6. Stranke pogodbe
  - 3.7. Pravice in obveznosti strank pri sklepanju pogodbe
  - 3.8. Vsebina pogodbe
  - 3.9. Temeljni in dodatne obveznosti pogodbenih strank
  - 3.10. Sprememba ali sklenitev nove pogodbe
  - 3.11. Suspenz pogodbe
  - 3.12. Posebnosti pogodb o zaposlitvi
  - 3.13. Sprememba delodajalca
  - 3.14. Prenehanje pogodbe o zaposlitvi
    - 3.14.1. Načini

**First part:** Fundamental issues

1. Definition and scope of labour law
2. The work and employment relationship (formal and informal work, undeclared work and undeclared employment)
3. The division of labour law
4. Labour law in relation to other legal fields or disciplines
5. The characteristics of labour law (pluralism according to objectives and sources, expansion, differentiation, flexibility)
6. Labour and human rights
7. Institutions and sources of Labour law
  - 7.1. The state's role in labour law and national legal sources
  - 7.2. Employers' and workers' organisations and autonomous legal sources
  - 7.3. International organisations and international legal sources

**Second part:** Individual Labour Law

1. Employment policy and regulation of employment
  - 1.1. Brokerage of employment and work
  - 1.2. Active employment policy
  - 1.3. New forms of work in the labour market
2. Statutory regulation of employment relationships in general
  - 2.1. The purpose of the ERA-1
  - 2.2. Subsidiary use of the ERA-1
3. Employment contract
  - 3.1. The concept and characteristics
  - 3.2. The evolution of labour contract theory (civil law conception, labour contract theory)
  - 3.3. Distinguishing an employment contract from similar contracts
  - 3.4. Subsidiary use of civil law rules
  - 3.5. The form of an employment contract
  - 3.6. Parties to an employment contract
  - 3.7. Rights and obligations of parties in concluding an employment contract
  - 3.8. The content of an employment contract
  - 3.9. Fundamental and additional obligations of the contracting parties
  - 3.10. Change or conclusion of a new employment contract
  - 3.11. Suspension of an employment contract

- 3.14.2. Odpoved pogodbe o zaposlitvi (redna, izredna)
- 4. Pravice in obveznosti iz delovnega razmerja
  - 4.1. Pripravišтво
  - 4.2. Poskusno delo
  - 4.3. Pravica do plače
  - 4.4. Delovni čas ( polni, nadurno delo, dopolnilno delo, razporejanje)
  - 4.5. Nočno delo
  - 4.6. Odmori in počitki
  - 4.7. Letni dopust
  - 4.8. Druge odsotnosti z dela
  - 4.9. Izobraževanje
  - 4.10. Disciplinska odgovornost
  - 4.11. Odškodninska odgovornost
  - 4.12. Varstvo nekaterih kategorij delavcev
  - 4.13. Varnost in zdravje pri delu
- 5. Uveljavljanje in varstvo pravic in obveznosti iz delovnega razmerja
- 6. Delovanje in varstvo sindikalnih zaupnikov
- 7. Opravljanje dela v tujini in položaj delavcev, napotenih na delo v RS
- 8. Delo otrok, mlajših od 15 let, vajencev, dijakov in študentov
- 9. Ekonomsko odvisna oseba
- 10. Inšpekcijsko nadzorstvo in pristojnosti inšpektorjev za delo
- 11. Sodno varstvo v primeru individualnih delovnih sporov

**Tretji del:** Temelji kolektivnega delovnega prava

- 1. Delodajalske organizacije
- 2. Delavske organizacije
  - 2.1. Razvoj sindikatov v svetu v organizacijskem in funkcionalnem smislu
  - 2.2. Razvoj sindikatov na območju današnje RS
  - 2.3. Sindikalni pluralizem in reprezentativnost sindikatov v RS
- 3. Kolektivno pogajanje in kolektivne pogodbe
  - 3.1. Pravna narava kolektivnih pogodb
  - 3.2. Avtonomija kolektivnega pogajanja
  - 3.3. Stranki kolektivne pogodbe
  - 3.4. Vsebina

- 3.12. Specific features of an employment contract
- 3.13. Change of employer
- 3.14. Termination of an employment contract
  - 3.14.1. Modes of termination
  - 3.14.2. Cancellation/notice of an employment contract (ordinary, extraordinary)
- 4. Rights and obligations arising from the employment relationship
  - 4.1. Traineeship
  - 4.2. Probation period
  - 4.3. Right to remuneration for work
  - 4.4. Working time (full, overtime work, supplementary work, distribution of working time)
  - 4.5. Night work
  - 4.6. Breaks and rest periods
  - 4.7. Annual leave
  - 4.8. Other absences from work
  - 4.9. Education
  - 4.10. Disciplinary responsibility
  - 4.11. Liability for damages
  - 4.12. Protection of certain categories of workers
  - 4.13. Safety and health at work
- 5. Enforcement and protection of rights and obligations arising from an employment relationship
- 6. Activities and protection of trade union representatives
- 7. Performance of work abroad and the position of workers posted to perform work in the Republic of Slovenia
- 8. Work of children under the age of 15, apprentices, undergraduates and university students
- 9. An economically dependent person
- 10. Inspection supervision and powers of labour inspectors
- 11. Judicial protection in the case of individual labour disputes

**Third Part:** Foundations of collective labour law

- 1. Employers' associations
- 2. Workers' Associations
  - 2.1. Evolution of trade unions worldwide in organisational and functional sense
  - 2.2. Evolution of trade unions in the region of Republic of Slovenia
  - 2.3. Union pluralism and representativeness of unions in Republic of Slovenia

- 3.5. Postopek kolektivnega pogajanja
- 3.6. Veljavnost kolektivne pogodbe (časovna, osebna, stvarna, splošna, razširjena)
- 3.7. Prenehanje in uporaba kolektivne pogodbe
- 3.8. Reševanje sporov v zvezi s kolektivnimi pogodbami

- 3. Collective bargaining and collective agreements
  - 3.1. Legal nature of collective agreements
  - 3.2. Autonomy of collective bargaining
  - 3.3. Parties of the collective agreement
  - 3.4. Collective agreement's content
  - 3.5. Collective bargaining procedure
  - 3.6. Validity of the collective agreement (temporal, personal, general, extended)
  - 3.7. Termination and use of the collective agreement
  - 3.8. Resolution of disputes arising from collective agreements

### **Temeljni literatura in viri / Readings:**

#### **Obvezna literatura: / Mandatory literature:**

Tičar Luka, Primerno in učinkovito delovnopravno varstvo : izziv za sedanjost in prihodnost, Litteralis, Ljubljana, 2020;

Tičar Luka, Rataj Primož, Delovno pravo, zbirka sodnih odločb, 2. Spremenjena in dopolnjena izdaja, Litteralis, Pravna fakulteta,, Ljubljana, 2020;

Veljavna zakonodaja s področja na katero se opozori vsako študijsko leto.

#### **Ostalo: / Other:**

Bečan Irena (et al.), ZDR-1 s komentarjem, GV Založba, 2016

Kresal Šoltes Katarina, Vsebina kolektivne pogodbe, GV Založba, Ljubljana 2011; (izbrana poglavja)

Novak Mitja (et.al.), Konvencije Mednarodne organizacije dela s komentarjem, GV Založba, Ljubljana, 2006;

Končar, Polonca, Delo in človekove pravice, Zbornik znanstvenih razprav, Pravna fakulteta 1990, pp. 131-140;

Kresal, Barbara, Plača kot ena temeljnih pravic in obveznosti pogodbenih strank v delovnem razmerju, Podjetje in delo, 8, 1999, pp. 1001-1014.

Literatura se vsako študijsko leto dopolnjuje z novejšo. / The literature is supplemented with newer works every study year.

### **Cilji in kompetence:**

Cilj predmeta je, da slušatelj pridobi osnovna teoretična in praktična znanja s področja individualnih in kolektivnih delovnih razmerij, v katera vstopajo pravni subjekti v medsebojnih razmerjih. Na praktični ravni se predvideva osvojitve veščin priprave in sestave pogodbe o zaposlitvi, osnovne pogajalske spretnosti in analize sodne prakse.

### **Objectives and competences:**

The objective of the course is to give the student the basic theoretical and practical knowledge in the field of individual and collective employment relations entered into by legal subjects in their mutual relations. At the practical level, it is envisaged the student would acquire the skills needed to prepare and compose an employment contract, acquire basic negotiation skills and the capability of case-law analysis.

### **Predvideni študijski rezultati:**

### **Intended learning outcomes:**

**Znanje in razumevanje:**

Po opravljenih obveznostih bo študent sposoben izkazati razumevanje temeljnih pravnih instrumentov s področja in jih razvrščati v konkretnih situacijah. Študent bo sposoben argumentirano interpretirati zakonske določbe s področja in spremljati ter analizirati sodno prakso.

Pridobljeno znanje je mogoče neposredno uporabiti pri spremljanju delovnih razmerij v praksi, vključno s sodnimi postopki. Sposobnost ustnega in pisnega izražanja o pravnih vprašanjih, sposobnost pravniškega sklepanja, prenos znanja v različne oblike vlog v postopkih pri delodajalcih in pred sodiščem. Študenti povezujejo pridobljeno znanje predvsem s področjem socialne varnosti in nekaterimi predmeti s področja civilnega in gospodarskega prava. Znanje je podlaga za različne vloge v izvensodnih in sodnih postopkih reševanja individualnih in kolektivnih delovnih sporov.

**Knowledge and understanding:**

After fulfilling the course requirement, the student will be able to demonstrate an understanding of the basic legal instruments in the field and classify them in concrete situations. The student will be able to argumentatively interpret the statutory provisions in the field and monitor and analyse the case-law.

The acquired knowledge can be used directly in monitoring of employment relationships in practice, including also judicial proceedings. The ability to articulate on legal questions in oral and written form, the ability of legal conclusion, the use of knowledge in various forms of applications in employer's proceedings and judicial proceedings.

Students combine the acquired knowledge mainly with the field of social security and some courses from the field of civil and commercial law. Knowledge acquired in this course is the basis for various roles in extra-judicial and judicial proceedings for resolving individual and collective labour disputes.

**Metode poučevanja in učenja:**

- predavanja (posredovanje temeljnih teoretičnih znanj z analizo konkretnih zakonskih določb)
- vaje (analiza sodne prakse, reševanje hipotetičnih problemov, obravnava izdelkov samostojnega dela)
- drugo delo (konzultacije v zvezi s pripravo izdelkov za razpravo na vajah)

**Learning and teaching methods:**

- lectures (communication of basic theoretical knowledge with the analysis of concrete legal provisions)
- practical classes (analysis of case-law, solving hypothetical problems, discussion about the individual work assignments)
- other work (consultations related to the preparation of assignments for the purpose of discussion at practical lectures)

**Načini ocenjevanja:**

Delež (v %) /  
Weight (in %)

**Assessment:**

Pisni izpit Ustni izpit (pogoj za pristop k ustnemu izpitu je pozitivno ocenjen pisni izpit)..	70% 30%	Written exam. Oral exam (the prerequisite for taking the oral exam is a passing grade at the written exam).
Izpit se oceni z ocenjevalno lestvico od 5 - 10: od 6-10 (pozitivno) oziroma 5		The exam is assessed on the grading scale from 5 – 10: from 6 – 10 (pass)

(negativno); ob upoštevanju Statuta UL in Pravil Pravne fakultete UL.		and 5 (fail); in accordance with the Statute of UL and the Rules of the Faculty of Law, UL.
---	--	---

**Reference nosilca / Lecturer's references:**

Tičar Luka, Nove oblike dela, LMS Manet, Pravna fakulteta v Ljubljani, 2012

TIČAR, Luka. The ILO concept of economic dependence in Slovenian labour law. *Zbornik Pravnog fakulteta u Zagrebu*. 2020, vol. 70, br. 4, str. 513-537. ISSN 0350-2058. <https://hrcak.srce.hr/file/355398>.

TIČAR, Luka. The relationship between state law, collective agreement and individual contract. V: KISS, György (ur.). *Recent developments in labour law*. Budapest: Akadémiai Kiadó, 2013. Str. 45-59. ISBN 978-963-05-9392-2

TIČAR, Luka. Pogodbena svoboda v delovnem pravu. *Pravnik*, ISSN 0032-6976. [Tiskana izd.], 2003, letn. 58, št. 1/3, str. 173-182

TIČAR, Luka. Vpliv digitalizacije na pojav novih oblik dela. *Delavci in delodajalci : [revija za delovno pravo in pravo socialne varnosti]*. 2016, letn. 16, [št.] 2/3, str. 241-255. ISSN 1580-6316. [COBISS.SI-ID [262994](#)]

TIČAR, Luka. Nova koncepcija ekonomske odvisnosti kot možni dejavnik osebne veljavnosti delovnega prava. *Zbornik znanstvenih razprav*, ISSN 1854-3839, 2011, letn. 71, str. 175-203

TIČAR, Luka. Ureditev nekaterih institutov individualnih delovnih razmerij danes in v prihodnje. *Delavci in delodajalci : [revija za delovno pravo in pravo socialne varnosti]*. 2018, letn. 18, [št.] 2/3, str. 385-403. ISSN 1580-6316