

UČNI NAČRT PREDMETA / COURSE SYLLABUS

Predmet: **Postopek reševanja delovnih in socialnih sporov**  
 Course title: **Labour and Social Dispute Settlement Procedure**

Študijski program in stopnja Study programme and level	Študijska smer Study field	Letnik Academic year	Semester Semester
<b>Prvostopenjski UN študij program Pravo</b>		<b>3., 4.</b>	<b>šesti, osmi</b>
		Third, fourth	Sixth, eighth

Vrsta predmeta / Course type

**izbirni strokovni predmet/ Elective course**

Univerzitetna koda predmeta / University course code:

Predavanja Lectures	Seminar Seminar	Vaje Tutorial	Klinične vaje work	Druge oblike študija	Samost. delo Individ. work	ECTS
30		15		15	60	4

Nosilec predmeta / Lecturer:

prof. dr. Grega Strban, izr. prof. dr. Luka Tičar

Jeziki /

Predavanja / Lectures:

**Slovenski/Slovenian**

Languages:

Vaje / Tutorial:

Pogoji za vključitev v delo oz. za opravljanje študijskih obveznosti:

Prerequisites:

Za vključitev v predmet mora imeti študent dokončan prvi do četrty semester študija oziroma ustrezna znanja s področja civilnega procesnega prava, delovnega prava in prava socialne varnosti.

Vsebina:

Content (Syllabus outline):

I. Uvodno  
 1. Ustavna izhodišča  
 2. Subsidiarna uporaba pravil pravnega postopka  
 3. Temeljne značilnosti posebnega postopka v delovnih in socialnih sporih  
 4. Sodno in izvensodno reševanje delovnih sporov  
 II. Skupne določbe postopka v delovnih in socialnih sporih  
 III. Delovni spori  
 1. Pojem individualnega in kolektivnega delovnega spora  
 2. Pristojnost in organizacija delovnih sodišč v RS

I. Introductory remarks  
 1. Constitutional foundations  
 2. Subsidiary application of the rules of civil procedure  
 3. Basic characteristics of the special procedure in labour and social disputes  
 4. Judicial and extra-judicial settlement of labour disputes  
 II. Common provisions of the procedure in labour and social disputes  
 III. Labour Disputes

3. Stranke in udeleženci postopka
  4. Postopek v individualnih delovnih sporih
    - 4.1. Načelo dispozitivnosti in oficialnosti
      - 4.1.1. Oblikovanje tožbenega zahtevka
    - 4.2. Razpravno in preiskovalno načelo
    - 4.3. Načelo pospešitve postopka
    - 4.4. Nekatera posebna pravila postopka
    - 4.5. Sodne odločbe
    - 4.6. Pravna sredstva
  5. Postopek v kolektivnih delovnih sporih
    - 5.1. Predmet spora
    - 5.2. Postopek
      - 5.2.1. Organi
      - 5.2.2. Predhodni postopek / mirna rešitev spora
      - 5.2.3. Sodni postopek
    - 5.4. Rešitve spora
    - 5.5. Primeri iz prakse
  6. Razmerje med individualnimi, kolektivnimi in skupinskimi spori
- IV. Socialni spori
1. Opredelitev socialnega spora
  2. Organizacija in sestava socialnih sodišč
  3. Pristojnost socialnih sodišč
  4. Temeljna procesna načela v socialnem sporu
    - 4.1. Načelo javnosti in omejitve tega načela
    - 4.2. Načelo materialne resnice
    - 4.4. Razpravno in preiskovalno načelo
    - 4.5. Načeli ustnosti in pisnosti
    - 4.6. Načelo lažjega dostopa do sodišča
    - 4.7. Načelo pospešitve postopka
  5. Procesne predpostavke socialnega spora
  6. Posamezni pravni instituti v socialnem sporu
    - 6.1. Zastopanje strank
    - 6.2. Tožba in opravila v zvezi s tožbo
    - 6.3. Sodelovalna dolžnost strank
    - 6.4. Vzorčni postopek
    - 6.5. Izdaja upravnega akta po vložitvi tožbe
    - 6.6. Odločitve socialnega sodišča
  7. Pravna sredstva v socialnih sporih

1. The notion of individual and collective labour dispute
  2. Jurisdiction and organization of labour courts in the Republic of Slovenia
  3. Parties and participants in the procedure
  4. Procedure in individual labour disputes
    - 4.1. The principle of optionality and officiality
      - 4.1.1. The formation of a claim
    - 4.2. The adversary principle and the inquisitorial principle
    - 4.3. The principle of an expedited procedure
    - 4.4. Some special rules of procedure
    - 4.5. Judgments
    - 4.6. Legal remedies
  5. Procedure in collective labour disputes
    - 5.1. The subject matter
    - 5.2. The process
      - 5.2.1. The organs
      - 5.2.2. The pre-judicial procedure/peaceful dispute resolution
      - 5.2.3. The judicial proceeding
    - 5.4. Dispute settlement
    - 5.5. Case law
  6. The relation between individual, collective and mass disputes
- IV. Social disputes
1. Definition of a social dispute
  2. Organization and composition of social courts
  3. The jurisdiction of social courts
  4. Fundamental procedural principles in social dispute
    - 4.1. The principle of publicity and the limitation of this principle
    - 4.2. The principle of substantive truth
    - 4.3. The adversary principle and the inquisitorial principle
    - 4.4. Oral proceeding and the written form principle
    - 4.5. The principle of an easier access to justice
    - 4.6. The principle of an expedited procedure
  5. The procedural condition in social dispute
  6. Legal institutes in a social dispute
    - 6.1. Representation of clients
    - 6.2. The lawsuit and the proceedings in relation to the lawsuit
    - 6.3. The collaborative duty of the parties
    - 6.4. A sample procedure
    - 6.5. The issue of an administrative act after filing the lawsuit
    - 6.6. Decisions of the social court
  7. Legal remedies in social disputes

Temeljni literatura in viri / Readings:

Cvetko Aleksej (et.al.), *Zakon o delovnih in socialnih sodiščih s komentarjem*, GV Založba, 2005, Ljubljana.  
TIČAR, Luka. Posebnosti mediacije v delovnih sporih. *Delav. delod.*, 2011, letn. 11, št. 2/3, str. 353-369  
Kresal, Barbara, Obstoje delovnega razmerja kot predhodno vprašanje v delovnih sporih, *Delavci in delodajalci*, št. 2-3/2016, str. 217-239  
Galič, Aleš, Arbitraža v individualnih delovnih sporih, *Delavci in delodajalci*, 2-3, 2004, pp. 419-438  
Klampfer, Marta: Postopek pred delovnimi sodišči, *Podjetje in delo*, št. 6-7/2004, str. 1257-1279.  
Končina Peternel, Mateja, Mediacija kot alternativa sodnemu reševanju sporov, *Delavci in delodajalci*, 2, 2003, pp. 475-486  
Kresal-Šoltes, Katarina: Pristojnosti sodišč in posebnosti postopka v socialnih sporih, *Delavci in delodajalci*, št. 1/2004, str. 171-179.  
Kresal-Šoltes, Katarina: Temeljna procesna načela v socialnem sporu, *Delavci in delodajalci*, št. 2/2003, str. 445-459.  
Kresal-Šoltes, Katarina: Značilnosti ureditve socialnih sodišč glede na pravno naravo socialnega spora *Delavci in delodajalci*, št. 3-4/2002, str. 441-458.  
Novak, Janez: *Delovni spori*, GV Založba, Ljubljana, 2002 (izbrana poglavja).  
Novak, Janez: Posebnosti delovnih sodišč v nekaterih evropskih državah, *Podjetje in delo*, 8,2000, pp. 1631-1644  
Robnik, Ivan, Nova ureditev delovnih in socialnih sodišč ter skupne določbe za postopek v delovnih in socialnih sporih pred sodiščem prve stopnje, *Podjetje in delo*, 2, 2005, pp. 299-317

Cilji in kompetence:

Cilj predmeta je, da študent pridobi osnovna teoretična in praktična znanja s področja reševanja delovnih in socialnih sporov. Predvidena je osvojitve znanja o procesnih pravicah in obveznostih udeležencev postopka pred delovnimi in socialnimi sodišči.

Objectives and competences:

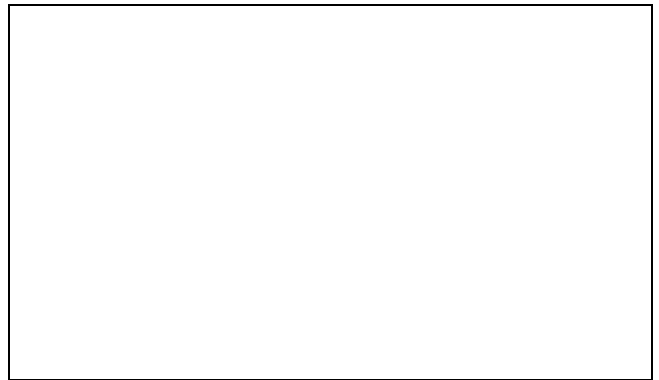
The objective of the course is that the student acquires basic theoretical and practical knowledge in the field of solving labour and social disputes. It is envisaged for the student to acquire knowledge on the procedural rights and obligations of the participants in the procedure before labour and social courts.

Predvideni študijski rezultati:

Po opravljenih obveznostih bo študent sposoben izkazati razumevanje temeljnih procesnih institutov in pravil s področja, jih razvrščati v konkretnih situacijah. Študent bo sposoben argumentirano interpretirati zakonske določbe s področja in spremljati ter analizirati sodno prakso. Pridobljeno znanje bo študent lahko neposredno uporabil pri spremljanju delovanja delovnih in socialnih sodišč in v postopkih pred temi sodišči, pri čemer bo študent sposoben razumeti posebnosti omenjenih postopkov. Študent se bo sposoben pisno in ustno izražati o procesno pravnih in materialnopravnih vprašanjih, ki vplivajo na normativno ureditev postopka pred delovnimi in socialnimi sodišči. Študent bo sposoben povezovati pridobljeno znanje predvsem s področjem civilnega procesnega prava ter delovnim pravom in pravom socialne varnosti.

Intended learning outcomes:

After fulfilling the course requirements, the student will be able to demonstrate an understanding of the basic procedural institutes and rules in the field and classify them in concrete situations. The student will be able to reasonably interpret the legal provisions in the field, and monitor and analyse case-law. The student will be able to directly use the acquired knowledge in monitoring the work of labour and social courts and in the proceedings before these courts, whereby the student will be able to understand the particularities of the said procedures. Students will be able to express themselves in writing and orally on the issues of procedural and substantive law that affect the normative regulation of the procedure before labour and social courts. The student will be able to link the acquired knowledge primarily with the fields of civil procedural law, labour law and social security law.



Metode poučevanja in učenja:

predavanja (posredovanje temeljnih teoretičnih znanj)  
seminar (analiza sodne prakse, analiza konkretnih zakonskih določb)  
vaje (reševanje hipotetičnih problemov, obravnava izdelkov samostojnega dela)  
drugo delo (konzultacije v zvezi s pripravo izdelkov za obravnavo na vajah)

Learning and teaching methods:

lectures (communication of basic theoretical knowledge)  
seminar (analysis of case law, analysis of specific legal provisions)  
exercises (solving of hypothetical cases, evaluation of individual work papers)  
other work (consultations related to the preparation of seminar work)

Načini ocenjevanja:	Delež (v %) / Weight (in %)	Assessment:
Končni pisni izpit. Izpit se oceni z ocenjevalno lestvico od 1 - 10: od 6-10 (pozitivno) oziroma 1-5 (negativno); ob upoštevanju Statuta UL in pravil Pravne fakultete.	100 % pisni izpit, 100 % ustni izpit	Final written examination. The exam is assessed on the grading scale 5 to 10: 6-10 (passing grades) or 5 (fail); in accordance with the Statute of UL and the rules of the Faculty of Law.

Reference nosilca / Lecturer's references:

Luka Tičar:

1. TIČAR, Luka. Novejša problematika delovnopravnega položaja delavcev v primeru insolventnosti delodajalca. *Delav. delod.*, 2012, letn. 12, št. 2/3, str. 207-221. [COBISS.SI-ID [246610](#)]
2. TIČAR, Luka. Posebnosti mediacije v delovnih sporih. *Delav. delod.*, 2011, letn. 11, št. 2/3, str. 353-369. [COBISS.SI-ID [243282](#)]
3. TIČAR, Luka. Nova koncepcija ekonomske odvisnosti kot možen dejavnik osebne veljavnosti delovnega prava. *Zb. znan. razpr. (Prav. fak. 1991)*, 2011, letn. 71, str. 175-203. [COBISS.SI-ID [11931473](#)]

Grega Strban:

1. Bubnov Škoberne, Anjuta, Strban, Grega: Pravo socialne varnosti, GV Založba, Ljubljana, 2010, v delu Formalno pravo socialne varnosti, str. 65-87.
2. Strban, Grega: Postopek uveljavljanja pravic iz zavarovanja za brezposelnost in pravice do vključitve v program APZ, Podjetje in delo, letn. 25, 1999, št. 6-7, str. 1452-1464.
3. Strban, Grega: Vpliv posebnega urejanja pacientovih pravic na postopek uveljavljanja pravic iz obveznega zdravstvenega zavarovanja, Delavci in delodajalci, letn. IX, 2009, št. 2-3 str. 249-270